

HUBBARD-KOMMUNIKATIONSBÜRO  
Saint Hill Manor, East Grinstead, Sussex

HCO-POLICYBRIEF VOM 20. MÄRZ 1985

Wiederver-  
vielfältigen  
Klasse-IV-Orgs  
Celebrity-Centers  
Sea-Org-Orgs

(Die Organisierungstafel der Qualifikations-  
abteilung wird hiermit revidiert, um die ge-  
genwärtige, auf die ursprüngliche Saint-Hill-  
Organisierungstafel von 1967 gegründete  
Qual.-Struktur mit den dazugehörigen Funktio-  
nen in das erfolgreiche Schema von Qualifika-  
tionsabteilungen einzugliedern, wie es auf  
dem Tonband von 1971, „Eine Ansprache über  
die Grundlagen einer Qualifikationsabtei-  
lung“, dargelegt wird. Beide Strukturen waren  
zu ihrer Zeit sehr erfolgreich und werden  
jetzt kombiniert.)

Hebt auf und ersetzt:

HCO PL 5. Juni 1983  
Ausgabe V

ORGANISIERUNGSTAFEL FÜR  
DIE QUALIFIKATIONSABTEILUNG  
(ABTEILUNG 5) IN KLASSE-IV-  
ORGANISATIONEN

HCO PL 28. Aug. 1983  
Ausgabe VIII

ORGANISIERUNGSTAFEL FÜR  
DIE QUALIFIKATIONSABTEILUNG  
(ABTEILUNG 5) IN CELEBRITY-  
CENTERS

HCO PL 25. Sept. 1980R  
Ausgabe VI  
revidiert 2.2.81

ORGANISIERUNGSTAFEL FÜR  
DIE QUALIFIKATIONSABTEILUNG  
(ABTEILUNG 5) IN SEA-ORG-ORGS

Bezugsmaterial:

HCO PL 2. Nov. 1967

QUALIFIKATIONSABTEILUNG,  
DIE UNTERABTEILUNGEN FÜR  
EXAMINATIONEN, FÜR REVIEW UND  
FÜR ZERTIFIZIERUNGEN UND  
AUSZEICHNUNGEN

HCO PL 14. Aug. 1971  
revidiert 5.2.72

MINI-QUAL.-ORGANISIERUNGS-  
TAFEL VON ABTEILUNG V

Tonband Nr. 7109C05 SO  
5. September 1971

EINE ANSPRACHE ÜBER DIE  
GRUNDLAGEN EINER QUALIFI-  
KATIONSABTEILUNG

ORGANISIERUNGSTAFEL

FÜR DIE QUALIFIKATIONSABTEILUNG (ABTEILUNG 5)

IN SEA-ORG-, KLASSE-IV- UND CELEBRITY-CENTER-ORGANISATIONEN

QUALIFIKATIONSSEKRETÄR

(VIERTER MAAT)

[„Vierter Maat“ nur in SO-Orgs und in SO-CCs]

STELLVERTR. QUALIFI-  
KATIONSSEKRETÄR  
(ORG-OFFICER DES  
QUALIFIKATIONS-  
SEKRETÄRS)

ESTO DER QUALIFIKATIONS-  
ABTEILUNG

VFPS (WERTVOLLE ENDPRODUKTE):

1. EFFEKTIVE, GUT AUSGEBILDETE UND IHRE FUNKTIONEN VOLL ER-  
FÜLLENDE MITARBEITER, DIE IHRE UNTERPRODUKTE UND VFPS  
(WERTVOLLEN ENDPRODUKTE) ERREICHEN.
2. EINE KORRIGIERTE ORG UND IHRE PRODUKTE.

SCHAUBILDQUALIFIKATIONSSEKRETÄR

(VIERTER MAAT)

[„Vierter Maat“ nur in SO-Orgs und in SO-CCs]

STELLVERTRETENDER QUALI-  
FIKATIONSSEKRETÄR  
(ORG-OFFICER DES QUALI-  
FIKATIONSSEKRETÄRS)ESTO DER QUALIFIKATIONS-  
ABTEILUNG

UNTERABTEILUNG 13 GÜLTIGKEIT	UNTERABTEILUNG 14 PERSONAL- VERBESSERUNG	UNTERABTEILUNG 15 KORREKTUR
QUAL.-INTERVIEW- UND FAKTUR-SEKTION	SEKTION FÜR DIE PROGRAMMERSTELLUNG FÜRS PERSONAL	SEKTION DES HÖHEREN FALLÜBERWACHERS
EXAMINATIONS- SEKTION	QUAL.-KLÄRUNGS- SEKTION	BÜCHEREI-SEKTION
SEKTION FÜR ZERTI- FIZIERUNGEN UND AUSZEICHNUNGEN	PERSONAL- AUSBILDUNGSSEKTION  PERSONAL- AUDITINGSEKTION	REVIEW- UND BERATER-SEKTION  KORREKTURSEKTION  INTERNSHIP-SEKTION
VERDIENTE ZERTI- FIKATE UND AUS- ZEICHNUNGEN	EFFEKTIVE, GUT AUS- GEBILDETE UND IHRE FUNKTIONEN VOLL ER- FÜLLENDE MITARBEI- TER, DIE IHRE UNTER- PRODUKTE UND VFPS ERREICHEN	EINE KORRIGIERTE ORG UND IHRE PRODUKTE  ZUM ABSCHLUSS GE- BRACHTE INTERNS, DIE FEHLERFREI AUDITIEREN

WERTVOLLE ENDPRODUKTE DER QUALIFIKATIONSABTEILUNG:

1. EFFEKTIVE, GUT AUSGEBILDETE UND IHRE FUNKTIONEN VOLL ERFÜLLENDE MITARBEITER, DIE IHRE UNTERPRODUKTE UND VFPS (WERTVOLLEN ENDPRODUKTE) ERREICHEN.
2. EINE KORRIGIERTE ORG UND IHRE PRODUKTE.

ABTEILUNGSGESAMTSTATISTIKEN:

1. QUALIFIZIERTE UND AUSGEBILDETE MITARBEITER IN DER ORG (QTSM).
2. FÜR AUSBILDUNG BEZAHLTES GELD (MPT).
3. ERFOLGSBERICHTE (SS).

UNTERABTEILUNG 13  
Gültigkeit

UNTERABTEILUNG FÜR GÜLTIGKEIT

DIREKTOR FÜR GÜLTIGKEIT

QUAL.-INTERVIEW- UND -FAKTUR-SEKTION  
QUAL.-INTERVIEW- UND -FAKTUR-BEAUFTRAGTER

Qual.-Fakturierangestellter

QUAL.-WEITERLEITUNGSEINHEIT  
Qual.-Weiterleitungs-Verantwortlicher

Laufbursche der Qualifikationsabteilung  
Folder-Laufbursche der Qualifikationsabteilung

EXAMINATIONSSEKTION  
EXAMINATIONSBEAUFTRAGTER

EXAMINATIONSEINHEIT FÜR STUDENTEN  
Verantwortlicher für Studenten-Examen

Zertifizierungs-Prüfer  
Klassifizierungs-Prüfer  
Examensbewerter  
Prüfer für praktische  
Demonstrationen

EINHEIT FÜR PC-EXAMINATIONEN  
Verantwortlicher für PC-Examinationen

HGC-Examiner  
Examiner für PCs von Studenten

SEKTION FÜR ZERTIFIZIERUNGEN UND AUSZEICHNUNGEN  
BEAUFTRAGTER FÜR ZERTIFIZIERUNGEN UND AUSZEICHNUNGEN

FAKTURIEREINHEIT  
Fakturierverantwortlicher

REGISTRIEREINHEIT  
Registrierverantwortlicher

VORBEREITUNGSEINHEIT FÜR ZERTIFIKATE UND AUSZEICHNUNGEN  
Vorbereitungsverantwortlicher für Zertifikate und  
Auszeichnungen

LAGEREINHEIT FÜR ZERTIFIKATE UND AUSZEICHNUNGEN  
Lagerverantwortlicher für Zertifikate und Auszeichnungen

WERTVOLLES ENDPRODUKT: VERDIENTE ZERTIFIKATE UND AUSZEICHNUNGEN.

STATISTIK DER UNTERABTEILUNG: VERDIENTE ZERTIFIKATE UND  
AUSZEICHNUNGEN, DIE ÜBERGEBEN WURDEN (ECAD).

UNTERABTEILUNG 14  
Verbesserung

UNTERABTEILUNG FÜR PERSONALVERBESSERUNG

LEITER DER PERSONALSEKTION (DIREKTOR FÜR PERSONALVERBESSERUNG)

STELLVERTR. LEITER DER PERSONALSEKTION

SEKTION FÜR DIE PROGRAMMIERSTELLUNG FÜR PERSONAL  
BEAUFTRAGTER FÜR DIE PROGRAMMIERSTELLUNG FÜR PERSONAL

Personaldaten-Sammler  
Personalberater/-programmiersteller

QUAL.-KLÄRUNGSSEKTION  
QUAL.-KLÄRUNGSBEAUFTRAGTER

Personal-Wortklärer  
Postenzweckklärer  
Produktklärer

PERSONAL-AUSBILDUNGSSEKTION  
BEAUFTRAGTER FÜR PERSONALAUSBILDUNG

PERSONAL-COLLEGE-EINHEIT  
Personal-College-Überwacher

Personal-College-Kursverwalter  
Personal-College-Ko-Auditing-Überwacher  
Personal-College-Wortklärer  
Überwacher des Praktischen im Personal-College

EINHEIT FÜR DEN ORGANISATIONSFÜHRUNGSKURS  
Überwacher des Organisationsführungskurses

OEC-Verwalter  
OEC-Wortklärer  
OEC-Überwacher des Praktischen

EINHEIT DES TECH-TRAINING-CORPS  
Verantwortlicher des Tech-Training-Corps

TTC-Mitglieder

EINHEIT DES ADMIN-TRAINING-CORPS  
Verantwortlicher des Admin-Training-Corps

ATC-Mitglieder

PERSONAL-AUDITINGSEKTION  
PROZESSINGDIREKTOR FÜR PERSONAL

Personal-Fallüberwacher  
Angestellte Personalauditoren  
Personal-Ent-PTSer

VERBINDUNGSEINHEIT FÜR MEDIZINISCHE ANGELEGENHEITEN  
Verbindungsbeauftragter für medizinische Angelegenheiten

WERTVOLLES ENDPRODUKT: EFFEKTIVE, GUT AUSGEBILDETE UND IHRE FUNKTIONEN VOLL ERFÜLLENDE MITARBEITER, DIE IHRE UNTERPRODUKTE UND VFPS ERREICHEN.

STATISTIKEN DER UNTERABTEILUNG:

1. ANZAHL DER SOWOHL DURCH AUSBILDUNG ALS AUCH PROZESSING QUALIFIZIERTEN MITARBEITER IN JEDER WOCHE (NICHT KUMULATIV) (NQSM).
2. BRUTTOEINNAHMEN DIVIDIERT DURCH DIE ANZAHL DER MITARBEITER (GIBY)

UNTERABTEILUNG 15  
Korrektur

UNTERABTEILUNG FÜR KORREKTUR

DIREKTOR FÜR KORREKTUR (DIREKTOR FÜR REVIEW)

SEKTION DES HÖHEREN FALLÜBERWACHERS  
HÖHERER FALLÜBERWACHER (Senior C/S)

Verwaltungsassistent des Höheren Fallüberwachers  
Laufbursche des Höheren Fallüberwachers

BÜCHEREI-SEKTION  
BIBLIOTHEKAR

PERSONAL-INFORMATIONSZENTRUM  
Personal-Bibliothekar

REVIEW- UND BERATER-SEKTION  
BEAUFTRAGTER FÜR REVIEW UND BERATUNG

QUAL.-BERATER-EINHEIT  
Qual.-Berater

EINHEIT FÜR FALL-REVIEW  
Verantwortlicher für Fall-Review

Review-Fallüberwacher  
Review-Auditoren

KORREKTURSEKTION (CRAMMING)  
KORREKTURBEAUFTRAGTER

EINHEIT FÜR REVIEW (ÜBERPRÜFUNG) UND KORREKTUR DER ORG  
Verantwortlicher für Review und Korrektur der Org

CRAMMING-EINHEIT  
Leitender Cramming-Officer

Cramming-Rezeptionist/-Verwalter  
Cramming-Wortklärer

Untereinheit für Tech-Cramming  
Verantwortlicher für Tech-Cramming

Tech-Cramming-Officer(s)  
Solo-Cramming-Officer(s) (nur bei AOs)  
NOTs-Cramming-Officer(s) (nur bei AOs)  
(Neues OT V)

Untereinheit für Verwaltungs-Cramming  
Verantwortlicher für Verwaltungs-Cramming

Verwaltungs-Cramming-Officer(s)

Untereinheit für High-Crime-Checkouts  
Verantwortlicher für High-Crime-Checkouts

CELEBRITY-KORREKTUREINHEIT (nur bei CC-Orgs)  
Verantwortlicher für Korrektur von Celebrities

WORTKLÄRUNGS-EINHEIT  
Wortklärungs-Verantwortlicher

Wortklärer

INTERNSHIP-SEKTION  
CHEFÜBERWACHER FÜR INTERNS

TECH-INTERNSHIP-EINHEIT  
Leitender Tech-Internship-Überwacher

Intern-Überwacher  
Internship-Kursverwalter  
Internship-Wortklärer  
Überwacher des Praktischen für Interns

VERWALTUNGS-INTERNSHIP-EINHEIT  
Leitender Verwaltungs-Intern-Überwacher

Intern-Überwacher  
Internship-Kursverwalter  
Internship-Wortklärer  
Überwacher des Praktischen für das Internship

WERTVOLLE ENDPRODUKTE:

1. EINE KORRIGIERTE ORG UND IHRE PRODUKTE.
2. ZUM ABSCHLUSS GEBRACHTE INTERNS, DIE FEHLERFREI AUDITIEREN.

STATISTIKEN DER UNTERABTEILUNG:

1. DURCHGEFÜHRTE TECH-CRAMMINGS/DURCHGEFÜHRTE ADMIN-CRAMMINGS (TACRAMS) (TACRAMSWO).
2. ANZAHL DER INTERNSHIP-ABSCHLÜSSE (INTCOMPS).

L. RON HUBBARD  
GRÜNDER

Zusammenstellung unterstützt  
von LRHs Einheit für technische  
Forschung und Zusammenstellungen

Als offizielle Richtlinie  
der Kirche angenommen

von der

CHURCH OF SCIENTOLOGY  
INTERNATIONAL

CSI:LRH:RTRC:jk:iw;  
Übers.:EJ/LA:rg  
Übersetzung genehmigt  
vom LRH Comm EU



HUBBARD-KOMMUNIKATIONSBÜRO  
Saint Hill Manor, East Grinstead, Sussex

HCO-POLICYBRIEF VOM 23. MÄRZ 1985

(Der Sec ED 44 Int, hrsg. 2. Juni  
65, selber Titel, entnommen.)

Wiederver-  
vielfältigen  
Alle Führungskräfte  
Alle Mitarbeiter  
HCO-Hats  
Qual.-Hats  
Tech-Hats  
Gesamtes Registrations-  
und Touren-Personal  
Gesamtes Marketing-  
Personal

ETHIK UND TECH DER ORG

(Hat-Überprüfung bei allen Führungskräften)

(Bezugsmaterial:

HCO PL 23. Sept. 64	POLICIES: VERBREITUNG UND PROGRAMME
HCO PL 19. Sept. 79	Marketing-Serie Nr. 11, PR-Serie Nr. 40 WERBUNG
HCO PL 7. Aug. 65	DIE HAUPTMERKMALE VON UNTERDRÜCKERISCHEN PERSONEN
HCO PL 17. Juni 65	RATSCHLÄGE FÜR ANGESTELLTE AUDITOREN)

SOFT-SELL („BEHUTSAMES VERKAUFEN“)

Sie bringen nicht Ihre Verbreitung hinunter zur Qualität Ihrer Lieferung.

Sie bringen Ihre Lieferung hinauf zu Ihrer Verbreitung.

SOFT-SELL bedeutet, vage über Ihr Produkt zu faseln. Beispiel: „Scientology bringt manchmal Leute dazu, sich ein bißchen weniger Sorgen zu machen.“

Wenn Sie natürlich nicht gute Scientology liefern, wird dadurch widerspiegelt, was Sie liefern können.

Der richtige Kurs besteht darin, herauszufinden, was Sie liefern sollten, dafür Werbung zu machen und alles auf höhere Touren zu bringen und aufzupolieren und es dann zu liefern.

Das Mock-up von der „kleinen braunen Kirche im Tal“, wo die Gemeinde hinkommen und Lieder singen und nicht allzu unglücklich sein kann, ist fürchterlich. Wenn das von Scientology in Ihrem Gebiet dargestellt wird, dann sollten Sie sich wirklich besser dran machen, herauszufinden, was sie tun kann, es tun und sagen, daß

Sie es tun. Sie verwenden eine Atombombe, um Tauben in ihr zu züchten.

DAS GANZE VERSAGEN VON FÄLLEN UND BEI RESULTATEN LIEGT AN DEM MANGEL EINER EFFEKTIVEN ETHIK-SEKTION IN EINER ORG.

Wenn Ethik in Ihrem Gebiet „out“ ist, werden Sie Tech niemals reinkriegen. Die Auditoren werden patzen und Alter-is machen, die Überwacher werden alles durcheinanderbringen und die Tech wird nicht durchgeführt oder gelehrt. Und das gibt Ihnen eine Tendenz dazu, Soft-Sell zu machen, WEIL SIE NICHT SCIENTOLOGY MACHEN.

JEDER Prozeß, den wir je hatten, hatte nur ZWEI Punkte des Versagens: 1) der PC war PTS oder ein SP, 2) der Auditor oder der Überwacher hat nicht das standardgemäße Prozessing-Verfahren benutzt. Es gab KEINE anderen Gründe.

Dies ist ein sagenhafter Fortschritt, wenn Sie ihn bloß erkennen und voll in Verwendung bringen.

Es gibt keinen nachsichtigen Grund für irgend etwas davon, außer 1) der PC war PTS oder ein SP, 2) der Auditor oder der Überwacher hat bei der Lieferung nicht das Standard-Verfahren praktiziert.

Die Lösung ist Ethik. Hören Sie auf damit, keine Overts begehen zu wollen. Was für eine Größenordnung von Overt ist es, die ganze Menschheit verkommen zu lassen, weil man nicht genug Mumm hatte, Disziplin zu handhaben? Das ist ein gigantischer Overt — die Werkzeuge zu haben und sie nicht zu verwenden.

Führungskräfte: wenn es in Ihrer Org auch nur das kleinste Bißchen von „Soft-Sell“ gibt, müssen Sie die folgenden Aktionen unternehmen:

- 1) Bringen Sie in Ihrer Org und in Ihrem Gebiet Ethik hart zur Anwendung. Schlagen Sie einen Riesenkrach damit.
- 2) Verbessern Sie Ihre HGC-Lieferung und erhöhen Sie erbarungslos ihren Standard. Lassen Sie niemals eine PTS-Person oder einen SP durchschlüpfen, ohne vollständige technische und Ethik-Aktion zu machen. Wenn Sie im HGC einen Patzer bei einem Fall haben, dann bringen Sie dies sofort — im selben Augenblick — zum Fallüberwacher, der entscheidet, ob es a) PTS oder SP ist oder b) Auditoren-Patzer oder c) nichts verkehrt ist und den PC dorthin zurückschickt, von wo er gekommen ist, selber Auditor im HGC. Wenn es a) ist, bekommt der PC eine standardgemäße Ethik- oder Tech-Handhabung entsprechend der Policy über PTS oder SP. Wenn es b) ist, wird der Auditor mit Cramming und Ethik korrigiert. Machen Sie nichts anderes als oben angegeben, ansonsten geraten Sie in einen völligen Durcheinander.
- 3) Verbessern Sie Ihre Akademie und erhöhen Sie erbarungslos ihren Standard. Wenn ein Student nicht durch das Material durchkommt, schicken Sie ihn sofort zur Qual.-Abt. Entweder a) der Student ist PTS oder ein SP oder b) hat

Mißverständnisse oder c) der Kurs ist nicht standardgemäß, wie z.B. wechselte das Checksheet oder Verweigerung von Checkouts oder Weigerung, den Studenten Material haben zu lassen. Bei a) schicken Sie den Studenten zu Ethik, damit er eine standardgemäße Handhabung per Policy bekommt. Bei b) wird der Student zur Unterabteilung für Korrektur geschickt, um Cramming oder Wortklären (auf eigene Kosten) zu bekommen, und er wird dann über den Examiner zum Kurs zurückgeschickt. Bei c) wird der Überwacher zu Ethik und zu Cramming geschickt, und der Student zurück zum Kurs. Variieren Sie das nie, und seien Sie mit Leuten, die das nicht tun, genauso hart wie Sie es mit Studenten sind.

- 4) Bringen Sie die Führungskräfte dazu, ihre Berichte gemäß dem PL vom 1. Mai 65 über Patzer von Mitarbeitern abzugeben. Und bringen Sie jede Führungskraft her, die es versäumt, Mitarbeiter, die Patzer machen und nicht Befolgung leisten, auf diese Weise zu berichten.
- 5) Verschaffen Sie sich eine Realität darüber, was Sie produzieren sollten und produzieren Sie es. Was versuchen Sie, zu produzieren? Entscheiden Sie und tun Sie es.
- 6) Verschaffen Sie sich einen Begriff über die Entscheidungen im Org-Schema — „ja“ größer als „nein“, „nein“ größer als „ja“ oder keine Aktion. Das bedeutet, daß es nur zwei mögliche Entscheidungen gibt, und wenn keine davon möglich ist, schicken Sie die Person oder den Mitteilungszettel dorthin zurück, von wo sie bzw. er gekommen ist. Wenn es 4 oder mehr mögliche Entscheidungen gibt, dann wird Ihr Org-Schema nicht korrekt angewendet.
- 7) WERDEN SIE ABLENKUNGEN VON SCIENTOLOGY LOS, die es in Ihrer Org gibt. Babysitting oder Lotterielose und solcher Unfug. Sie brauchen einen Rezeptionsraum, der nicht Ihr Kommunikationszentrum ist, der aber mit Tabellen und Daten über Scientology vollständig TAPEZIERT ist und wo Leute, die ansonsten ziellos in der Org umherlaufen würden, warten — und lernen — können.
- 8) Hören Sie auf zu versuchen, in kleineren Angelegenheiten zu copen, und bringen Sie Ihr Org-Board „in“ — damit ist gleich für das Ganze gesorgt. Hängen Sie eine 2,7 m lange, blaue Formica-Tafel\* 1 m oder höher über dem Fußboden auf, die 1,2 m oder breiter ist, und stellen Sie Ihr neues Org-Schema darauf dar. Weisen Sie alle Ihre Leute Unterabteilungen zu. Und kriegen Sie mehr Leute.
- 9) Hören Sie mit dem Soft-Sell und der verpatzten Lieferung auf. Sie können mit jeder Stufe, die Sie haben, Releases hervorbringen, wenn Sie wie oben beschrieben die Ethik reinbringen.

\* FORMICA: ein Warenzeichen für ein laminiertes, hitzebeständiges, duroplastisches Plastik, das für Tische und Oberteile von Spülen etc. verwendet wird.

- 10) Erkennen Sie, daß wir bereit sind, in Gang zu kommen.  
Es ist eine neue Zivilisation, nach der wir streben, und wir werden sie hinstellen. Und auch noch in weniger als 5 Jahren!

Sie werden keine Leute wegen Ethik verlieren. Im Gegenteil, sie werden in Scharen hereinströmen. Nur SPs werden abhauen. Also machen Sie es, machen Sie es, machen Sie es wirklich!

L. RON HUBBARD  
GRÜNDER

Als offizielle Richtlinie  
der Kirche angenommen  
von der  
CHURCH OF SCIENTOLOGY  
INTERNATIONAL

LRH:CSI:rw:dk; Übers.:LB/DW:lb  
Übersetzung genehmigt vom  
LRH Comm New Era

HCO POLICYBRIEF VOM 24. MÄRZ 1985

Wiedervervielfältigen  
Alle Führungskräfte  
HCO  
MAAs/EOs  
Alle Mitarbeiter  
Hubbard-EO-Hat-Kurs

VERANTWORTUNG, KONTROLLE UND DANGER-ZUSTÄNDE

(Vgl.:		
HCO PL 16. Jan. 66R	DER ZUSTAND DANGER	
rev. 29.11.79		
HCO PL 19. Jan. 66 III	DER ZUSTAND DANGER - VERANTWORTLICHKEITEN DES ERKLÄRENS	
HCO PL 9. April 72R	ETHIK - KORREKTE HANDHABUNG DES ZUSTANDES DANGER	
HCO PL 18. Febr. 72	Führungsserie Nr. 8 DAS OBERE DREIECK	
HCO PL 19. Dez. 82 II	DIE REPARATUR FRÜHERER ETHIK-ZUSTÄNDE	

Eine Führungskraft kann dazu neigen, manchmal jemandes Verantwortungslinie abzuschneiden. Es ist eine technische Sache.

Da eine Definition von Verantwortung ist, seine Kontrolle eines Bereiches zu verteidigen, kann eine Führungskraft manchmal dazu neigen, diesen Kontrollpunkt abzutrennen.

Das ist der Mechanismus eines Danger-Zustandes.

Wenn eine Führungskraft jedesmal, wo sie ein Übergehen notwendig fand, gleichzeitig einen weiteren Danger-Zustand zugewiesen hätte, und wenn diese Zustände wirklich gemacht worden wären, wäre das gehandhabt.

Das gibt uns das Warum davon, wie eine Führungskraft wiederholt in einen Bereich hineingezogen wird: Es ist das Versagen, den Zustand Danger zuzuweisen und zu erreichen, daß er durchgeführt wird. Das ist die Tech, die "out" ist. Sehen Sie, die Untergebenen der Führungskraft schneiden ihre Kontrolle dieses Gebietes ab, indem sie ihre Arbeit nicht machen.

FRÜHERE ZUSTÄNDE

Ich erinnere mich an eine Einheit, die eine Menge Schwierigkeiten und Widerspenstigkeit erzeugte und die schließlich übergangen wurde. Ihre Statistiken brachen zusammen und sie haben sich bis jetzt noch nicht wirklich erholt, 6 Jahre später. Und der Grund war der nicht gemachte Zustand Danger. Es wurde

ihnen niemals der Zustand Danger zugewiesen, und die, die sie übergangen hatten, waren die ganze Zeit über ständig mit dieser Einheit beschäftigt. Wenn Sie also einen Bereich haben, der ständig eine Quelle von Schwierigkeiten ist, kann man nach einem früheren Danger-Zustand, der nie zugewiesen wurde, Ausschau halten und ihn reparieren.

Das ist die Tech von Danger-Zuständen, wenn man sie in Beziehung zur Definition von Verantwortung sieht. Es öffnet die Türe zu einer Handhabung.

L. RON HUBBARD  
GRÜNDER

Als offizielle Richtlinie der  
Kirche angenommen von der  
CHURCH OF SCIENTOLOGY  
INTERNATIONAL

LRH:CSI:rw:sk; Übers.:DW/LB:dw  
Übersetzung genehmigt vom  
LRH Comm New Era

HUBBARD-KOMMUNIKATIONSBÜRO  
Saint Hill Manor, East Grinstead, Sussex

HCO-POLICYBRIEF VOM 21. MAI 1985

(Auch als HCOB mit demselben Datum  
und demselben Titel herausgegeben.)

Wiederver-  
vielfältigen  
Fallüberwacher  
Führungskräfte  
MAAs/EOs  
Techn. Abt.  
Qualifikations-  
abteilung

C/S-Serie Nr. 121

Nr. 11 der Serie über den  
Rundown für falsche Zielsetzungen

ZWEI ARTEN VON PTS-ZUSTÄNDEN

(Bezugsmaterialien:

HCOB 28. Febr. 84	C/S-Serie Nr. 118 VORGETÄUSCHTE PTS-ZUSTÄNDE
HCOB 17. Juni 84	C/S-Serie Nr. 118-1 BÖSE ABSICHTEN UND FALSCHES PR
HCOB 5. Juni 84	Nr. 1 der Serie über den Rundown für falsche Zielsetzungen DER RUNDOWN FÜR FALSCHES ZIELSETZUNGEN
HCOB 29. Dez. 78R	DER UNTERDRÜCKTE-PERSON-RUNDOWN - EIN MAGISCHER NEUER RUNDOWN
HCOB 9. Dez. 71RC	PTS-RUNDOWN, AUDITIERT
HCOB 10. Aug. 73	PTS-HANDHABUNG)

(Modifiziert:

HCOB 24. Apr. 72 I	C/S-Serie Nr. 79 PTS-INTERVIEWS
HCOB 17. Apr. 72R rev. 20.12.83	C/S-Serie Nr. 76R DAS FALLÜBERWACHEN EINES PTS-RUNDOWNS
HCOB 31. Dez. 78 II	ABRISS DER PTS-HANDHABUNG)

Es gibt zwei Arten von PTS-Zuständen:

- 1) Ein vorgetäuschter PTS-Zustand, um damit Schwarze Propaganda und böse Zielsetzungen zu verdecken oder sie zu rechtfertigen, und
- 2) ein tatsächlicher PTS-Zustand.

Obwohl ein PTS-Zustand dadurch verschwinden kann, daß die Person, zu der jemand PTS ist, genau lokalisiert wird, gibt es zwei vollständige Rundowns, um diesen Zustand zu handhaben: den PTS-Rundown und den Unterdrückte-Person-Rundown.

Bezüglich des vorgetäuschten PTS-Zustandes, wie oben unter 1) erwähnt, haben wir einen sehr verlässlichen Hinweis, da die Person sagt, sie sei zu einer Person mit guten Absichten PTS, wie zum Beispiel zu einem Mitarbeiter oder einer V.I.P. der Scientology. Das ist beinahe ein völlig schlüssiger Beweis, daß man es mit einer Person zu tun hat, die eine böse Absicht hat. Daher wäre ihr Programm Auditing, das der Lokalisierung und Handhabung ihrer bösen Absichten dient. Sie würde keinerlei Erleichterung verspüren, wenn festgestellt wird, daß sie zu einer Person mit guten Absichten PTS ist. Von Zeit zu Zeit sieht man „PTS-Lokalisierungen“ dieser Sorte unerwartet in Erscheinung treten. Das ist wahrscheinlich die erste Analyse über die Hintergründe und worum es sich hier dreht. Die Person, die einen PTS-Zustand vor-täuscht, hat Schwarze PR verbreitet, hat O/Ws und wahrscheinlich darunterliegende böse Absichten.

Die übliche Aktion, wenn beobachtet wird, daß jemand Roller-Coaster-Phänomene zeigt und einen PTS-Zustand manifestiert, besteht darin, die Person zu interviewen und herauszufinden, zu wem sie PTS ist (vgl.: HCOB 24. Apr. 71, C/S-Serie Nr. 79, PTS-INTERVIEWS). Wenn ein standardgemäßes Interview durchgeführt wurde und der PC nennt Personen mit guten Absichten, zu denen er PTS ist, würde der C/S, der das sieht, daraufhin nicht einen PTS-Rundown anordnen. Der C/S würde den Fall für jene Auditing-Rundowns programmieren, die dafür gedacht sind, O/Ws und böse Absichten aufzudecken und zum Verschwinden zu bringen.

L. RON HUBBARD  
GRÜNDER

Als offizielle Richtlinie  
der Kirche angenommen

von der

CHURCH OF SCIENTOLOGY  
INTERNATIONAL

LRH:CSI:rw:pl; Übers.: DW/LB/FK:lb  
Übersetzung genehmigt  
vom LRH Comm New Era





denjenigen, die all die Arbeit tun? Würden sie nicht auch gerne einen ganzen Tag Cramming haben?

### DIE PRODUKTION AM LAUFEN HALTEN

Es ist die Verantwortung einer Führungskraft, ihre Mitarbeiter mit Produktion beschäftigt zu halten.

Viele Leute wollen keine Führungskraft sein, weil sie immer herumsuchen müssen, um sicherzustellen, daß die Mitarbeiter produzieren, und Dinge für sie zu tun finden müssen. Jedoch wird das Personal tatsächlich einer Gefahr ausgesetzt, wenn es nicht am Produzieren gehalten wird. Eine große Firma, die plötzlich eine Menge Personal entläßt, hat ganz einfach unfähige Führungskräfte, die für die Mitarbeiter keine Arbeit gefunden haben.

Selbst wenn in einem bestimmten Bereich ein Großteil der Produktion aus irgendeinem Grund vorübergehend gestoppt ist, können andere damit in Verbindung stehende (oder unterschiedliche) Produkte und Unterprodukte für die Mitarbeiter gefunden werden, an denen sie mit den zur Verfügung stehenden Mitteln arbeiten können.

Nehmen wir als ein Beispiel dafür an, man hätte eine Gesellschaft, die Filme produziert und deren Kamera zur Reparatur weggegeben wurde. Obwohl sie tatsächlich nicht in der Lage wäre, etwas zu filmen, gäbe es immer noch Zyklen, die in der Zwischenzeit gemacht werden könnten. Die Leute könnten Requisiten zusammentragen, mit Schauspielern proben und sicherstellen, daß all die anderen Aktionen getan werden, die erforderlich sind, um diesen Film fertigzustellen.

Es ist eine schwerwiegende Angelegenheit, solche Dinge zu übersehen, da einem irgendwann in der Zukunft - wenn gerade völlig auf Hochdruck produziert wird - plötzlich einer dieser übersehenen Zyklen ins Auge springen wird, und dies den ganzen Ablauf blockieren wird, während es dann als Notsituation gehandhabt werden muß.

### ZUSAMMENFASSUNG

Der Trick eines Produkt-Officers besteht darin, unausgefüllte Zeitspannen sowie Dinge zu entdecken, die dann gemacht werden können. Wenn es einem in Fleisch und Blut übergegangen ist, so zu denken, wird es ein sehr leichter Job. Anderenfalls gibt es nur Panik.

Die Orientierung auf Produkte hin ist sehr wichtig, weil sie auf lange Sicht den Arbeiter schützt und die Sache ins Laufen bringt. Man kann nicht für eine bestimmte Zeitspanne ausschließlich produzieren oder ausschließlich organisieren. Es erfordert

ein Mittelmaß zwischen Produktion und Organisieren, um Dinge am Laufen zu halten. Aber der springende Punkt ist, Dinge am Laufen zu halten und Produkte hinauszubekommen.

L. RON HUBBARD  
GRÜNDER

Als offizielle Richtlinie  
der Kirche angenommen  
von der  
CHURCH OF SCIENTOLOGY  
INTERNATIONAL

LRH:CSI:cr:pl; Übers.: ADF/LB:lb  
Übersetzung genehmigt vom  
LRH Comm CLO EU

HCO-POLICYBRIEF VOM 3. AUGUST 1985

Wiedervervielfältigen  
Ethik-Hats  
Hats von  
Führungskräften  
OEC

DAS ABSCHLIESSEN VON ZUSTANDSFORMELN

(Vgl.: HCO PL 2. Nov. 82 HANDHABUNG VON ZUSTÄNDEN  
HCO PL 28. Sept. 82 DIE GRUNDLAGEN VON STATISTIKEN  
UND MANAGEMENT)

Die Formeln der Ethik-Zustände bilden einen Fluß, in dem eine jeweils nach der anderen kommt, wobei der erste Schritt der einen Formel direkt auf den letzten Schritt der vorhergehenden Formel folgt.

Aber was macht man, wenn seine Statistikkurve anzeigt, daß man einen Zustand nach oben gegangen ist, bevor man auch nur die Chance hatte, eine Formel abzuschließen? Hört man einfach mit dieser Formel auf und beginnt mit der nächsten? Die Antwort ist „NEIN“. Man schließt die Formel ab, mit der man begonnen hat.

Ich werde Ihnen ein Beispiel geben. Während ein ED seine Statistiken durchgeht, sieht er, daß die Org in Emergency ist. Er sorgt sofort dafür, daß der Schritt WERBEN SIE der Emergency-Formel begonnen wird. Sobald er dies gut im Griff hat, beginnt er, SEINE ARBEITSGRUNDLAGE ZU ÄNDERN. Er bringt die Registrare dazu, täglich zu drillen, und er setzt drei neue Auditoren in sein HGC.

Aber bevor er die Möglichkeit hat, einen jeden der verbleibenden Schritte der Emergency-Formel zu machen, gehen die Einnahmen- und die Lieferungs-Statistiken zu Normal hinauf.

Was macht er also? Nun, nach den Statistiken ist er in einem Zustand von Normal. Aber die Formel für Normal würde ihn auch dazu bringen, die Formel für Emergency abzuschließen, weil man bei der Formel für Normal fallen läßt, was nicht erfolgreich war und durchsetzt, was erfolgreich war; und erfolgreich war hier die Formel für Emergency. Somit kann dieser ED weitere Verbesserung auf einer Kurve erzielen, wenn er die Emergency-Formel abschließt, da es die Aktionen der Emergency-Formel waren, die ihn so schnell zu Normal hinaufgebracht haben. Daher würde er sie durchsetzen, bis sie vollständig ausgeführt worden sind. Das heißt nicht, daß er immer noch im Zustand Emergency ist – die Statistiken steigen jetzt und der Zustand ist Normal. Es ist eine etwas eigentümliche Sache.

Nehmen wir als ein anderes Beispiel an, jemand bekommt eine vollständige Handhabung des Danger-Zustandes auf der 1. Dynamik (gemäß HCO PL 22. März 85, VOLLSTÄNDIGE HANDHABUNG DES DANGER-ZUSTANDES). Die Person geht Schritt für Schritt durch das Verfahren, schreibt ihre O/Ws auf, bekommt ein Assessment der „Fragen zur Feststellung des Bereiches, in dem die Person Schwierigkeiten hat“,

bekommt sein Warum gefunden und beginnt, die Danger-Formel für die Erste Dynamik anzuwenden. Aber bevor er die Formel abschließt, steigen seine Statistiken. Es wäre tatsächlich gefährlich für diese Person, die Danger-Formel nicht zu beenden (d.h. die Schritte der Danger-Formel ORGANISIEREN SIE IHR LEBEN NEU und FORMULIEREN UND BEFOLGEN SIE FESTE RICHTLINIEN).

Daß jemandes Statistiken hinaufgehen, bevor er die Formel abgeschlossen hat, heißt nicht, daß er nicht in den höheren Zustand hinaufgehen kann, den seine Statistiken jetzt anzeigen. Wenn jedoch nicht durchgeführte Schritte einer früheren Formel unabgeschlossen sind, könnte man bald feststellen, daß die Statistiken wieder hinuntergehen. Wie also die obigen Beispiele zeigen, muß man seine früheren Formeln abschließen, dann die nächste Formel abschließen und so weitermachen, wie seine eigene Kurve dies vorschreibt.

Man wird nicht immer einen Anstieg der Statistiken erhalten, bevor man die Möglichkeit hat, eine Formel vollständig abzuschließen. Aber man würde wirklich gut daran tun, sicherzustellen, daß jeder Schritt einer jeden Zustandsformel vollständig GEMACHT wird.

Eine Formel abzuschließen ist höchst wichtig. Man benennt eine Formel nicht bloß. Man sorgt dafür, daß sie abgeschlossen wird.

L. RON HUBBARD  
GRÜNDER

Als offizielle Richtlinie  
der Kirche angenommen

von der

CHURCH OF SCIENTOLOGY  
INTERNATIONAL

LRH:CSI:cw:iw; Übers.: LB/ADF:1b  
Übersetzung genehmigt  
vom LRH Comm EU

HUBBARD-KOMMUNIKATIONSBÜRO  
Saint Hill Manor, East Grinstead, Sussex

HCO-POLICYBRIEF VOM 29. DEZEMBER 1985

Wiedervervielfältigen  
Ausgabe für die  
breite Öffentlichkeit  
Alle Orgs  
Alle Missionen  
Alle Auditoren  
Techn. Abteilungen  
Qualifikationsabt.  
FSMs  
Registrare

(Hebt auf und ersetzt: HCO PL 5. Okt. 83, Ausgabe IV, NEUE AUDITOR-KLASSIFIKATIONEN ÜBER KLASSE IV, und HCO PL 5. Okt. 83, Ausgabe III, STUFE DES KLASSE-IV-GRADUIERTEN-AUDITORS, NEUBENANNT UND NEU NUMERIERT.)

NEUE AUDITOREN-KLASSIFIKATIONEN

ÜBER KLASSE IV

(Vgl.: KLASSIFIZIERUNGS-, GRADIERUNGS- UND BEWUSSTSEINSKARTE 1986)

HCOB 12. Dez. 81	DIE THEORIE DER NEUEN GRADKARTE
HCO PL 5. Okt. 83 Ausgabe V	NED-KURS: NEUE VORBEDINGUNG, NEUE KLASSIFIZIERUNG
HCO PL 5. Okt. 83 Ausgabe I	KLASSIFIZIERUNG FÜR DEN SPEZIALISTEN FÜR FORTGESCHRITTENE KURSE (NOTS-AUDITOR)
HCO PL 5. Okt. 83 Ausgabe II	BPL 2. Mai 1971R, KLASSE-IX-KURS- CHECKSHEET, AUFGEHOBBEN)

Zwei brandneue Auditorenkurse, ein neuer C/S-Kurs und Internships für jeden der Kurse sind gerade jetzt für alle Orgs herausgegeben worden. Es sind der Hubbard-Graduiertenkurs für Klasse-IV-Auditoren, der Hubbard-Graduiertenkurs für NED-Auditoren und der Hubbard-Fallüberwacherkurs für NED-Graduierte.

Der neue Hubbard-Graduiertenkurs für Klasse-IV-Auditoren wurde so angelegt, daß Klasse-IV-Auditoren weitere Fertigkeiten erwerben; der Kurs erreicht dies, indem er höchst wichtige Scientology-Reparaturaktionen und -Fallabhilfen lehrt, und auch die fabelhafte Technologie von vorbereiteten Listen und speziellen Scientology-Rundowns.

Der neue Hubbard-Graduiertenkurs für Klasse-IV-Auditoren wurde gleich oberhalb von Klasse IV gesetzt, um dadurch die Auditorenausbildung einfacher und effektiver zu machen. Der NED-Kurs ist keine Vorbedingung, und ein Klasse-IV-Auditor kann jetzt diese fortge-

schrittene Tech unmittelbar nach Abschluß der Stufe IV und des Kur-  
ses über Assessment-Übungen erlernen, wodurch er in sehr kurzer  
Zeit die Fertigkeiten erwirbt, eine C/S 53 und den Rundown „Ende  
der endlosen Int-Reparatur“ und eine ganze Reihe weiterer unschätz-  
bar wertvoller Klasse-IV-Grad.-Aktionen zu machen.

Der frühere Graduiertenkurs für NED-Auditoren (NED-C/S-Kurs),  
der sowohl NED-Grad.-Auditing und -C/Sing einschloß, wird jetzt zu  
zwei Kursen – der Graduiertenkurs für NED-Auditoren und der Fall-  
überwacherkurs für NED-Graduierte.

Diese beiden Kurse wurden geschaffen, um die Ausbildung noch  
einfacher und noch effektiver zu machen und um es NED-Auditoren zu  
ermöglichen, fortgeschrittene NED-Fertigkeiten sofort nach Abschluß  
ihrer NED-Ausbildung zu erlernen.

Der Graduiertenkurs für NED-Auditoren wurde unmittelbar ober-  
halb des NED-Kurses gesetzt und lehrt zusätzliche Tech und speziel-  
le NED-Rundowns und -Abhilfen.

Der Hubbard-Fallüberwacherkurs für NED-Graduierte bringt einer  
Person bei, Dianetik der Neuen Ära und alle NED-Rundowns und -Repa-  
raturaktionen einschließlich des Int-Rundowns zu fallüberwachen. Er  
ist jetzt ein Kurs für sich und ein Muß für jedermann.

Beim Hinzufügen dieser beiden neuen Auditor-Ausbildungsstufen  
wurden bei der Numerierung der Auditor-Stufen zwischen Stufe IV und  
VII ein paar Anpassungen vorgenommen. Im folgenden wird der neue  
Ausbildungsaufbau angeführt:

#### HUBBARD-GRADUIERTENKURS FÜR KLASSE-IV-AUDITOREN

##### AUDITOR DES KLASSE-IV-GRADUIERTENKURSES

Dies ist ein neuer Kurs, den ein Auditor nach Klasse IV machen  
kann, wo er neue Fertigkeiten lernt. Diese Stufe gibt dem Klasse-  
IV-Auditor weitere Tech und bringt ihm bei, spezielle Scientology-  
Rundowns und machtvolle Reparaturaktionen zu auditieren, wie z.B.  
die C/S-Serie 53, der Rundown „Ende der endlosen Int-Reparatur“,  
der PTS-Rundown und andere.

Jeder Klasse-IV-Auditor wird diesen Kurs machen wollen, so daß  
er diese höchst wichtigen Fertigkeiten parat hat und seine PCs mit  
jeglichen Scientology-Reparaturaktionen und -Fallabhilfen, die sie  
brauchen könnten, vollständig handhaben kann.

#### HUBBARD-DIANETIK-KURS DER NEUEN ÄRA

##### KLASSE-V-AUDITOR

Der NED-Auditorkurs bildet jemanden darin aus, standardgemäß  
Dianetik der Neuen Ära zu geben, und macht den Absolventen zu einem  
Klasse-V-Auditor.

HUBBARD-GRADUIERTENKURS FÜR DEN AUDITOR  
DER DIANETIK DER NEUEN ÄRA

KLASSE-V-AUDITOR DES GRADUIERTENKURSES

Der Graduiertenkurs für NED-Auditoren gibt einem NED-Auditor weitere höchst wichtige Tech über Dianetik und viele HCOBs, die nicht auf dem NED-Checksheet sind. Er lehrt die Fertigkeiten und Techniken, wie man den schwierigsten Fall entwirrt und Fehler im Auditing lokalisiert wie auch Fälle korrigiert, die durcheinander sind. Man lernt auf diesem Kurs auch, wie man spezielle NED-Aktionen fachmännisch liefert, und auch Rundowns wie den Interiorisations-Rundown, die NED-Service-Faksimile-Handhabung und andere.

Er gibt dem Auditor besondere Werkzeuge, die er braucht, so daß er jeden PC auf diesem Punkt der Brücke handhaben kann; dies ist die höchste Stufe der Auditorenausbildung, die in Scientology-Orgs erhältlich ist.

SPEZIELLER SAINT-HILL-UNTERWEISUNGSKURS

KLASSE-VI-AUDITOR

Jemand, der den Speziellen Saint-Hill-Unterweisungskurs (Saint Hill Special Briefing Course) abgeschlossen hat, ist ein Klasse-VI-Auditor.

Das ist der Kurs, auf dem man die chronologische Abfolge der Entdeckungen und Entwicklungen der Dianetik und der Scientology studiert, von 1948 bis in die Gegenwart. Er besteht aus 6 separaten Checksheets (Stufen A bis F).

Bei diesem bemerkenswerten Kurs kann man sehen, wie das Fachgebiet Fortschritte gemacht hat, und man ist daher imstande, ein völliges Verstehen der Tech von den untersten bis zu den höchsten Stufen zu erreichen; und man wird wirklich ein exzellenter, fachmännischer Auditor.

HUBBARD-KLASSE-VII-INTERNSHIP

KLASSE-VII-AUDITOR

Die Ausbildung für Power-Prozessing bildet Stufe VII.

Das Klasse-VII-Internship lehrt, wie man die phänomenalen Power- und Power-Plus-Prozesse auditiert, die eine enorme Präzision und einwandfreie TRs verlangen (Vorbedingung ist das Klasse-VI-Internship).

HUBBARD-KLASSE-VIII-KURS

KLASSE-VIII-AUDITOR

Der Klasse-VIII-Kurs schult jemanden in der exakten Handhabung aller Fälle bis zu 100%igen, standardgemäßen Ergebnissen wie auch



in Klasse-VIII-Verfahren, allen Fall-Vorbereitungsaktionen, allen Prozessen und Korrektur-Aktionen. Der Klasse-VIII-Student lernt auch die Tech des sagenhaften OT-Drogenrundowns, des Neuen OT IV. Klasse-VIII-Auditoren sind für ihre unerschütterliche Gewißheit und für ihre ausgezeichnete Anwendung der Tech bekannt.

### HUBBARD-KURS ZUM SPEZIALISTEN FÜR FORTGESCHRITTENE KURSE

#### KLASSE-IX-AUDITOR

Der Hubbard-Kurs zum Spezialisten für Fortgeschrittene Kurse (Stufe IX) lehrt die Tech der Lieferung der spektakulären Stufe des Neuen OT V, des Auditierten NOTs. Er ist nur für Auditoren unter Sea-Org-Vertrag erhältlich, die Mitarbeiter von Fortgeschrittenen Organisationen sind.

### VOLLSTÄNDIGER AUFBAU DER AUDITORENKLASSIFIKATION

Der vollständige Aufbau der Auditorenklassifikation wird jetzt folgender:

KLASSE-O-AUDITOR	Hubbard Anerkannter Scientologe (ausgebildet, um Erweitertes ARC-Straightwire und die Kommunikationsprozesse des Erweiterten Grades Null zu auditieren).
KLASSE-I-AUDITOR	Hubbard Trainierter Scientologe (ausgebildet, um Objektive Prozesse und die Prozesse des Erweiterten Grades I zu auditieren - Hilfe- und Probleme-Prozesse).
KLASSE-II-AUDITOR	Hubbard Zertifizierter Auditor (ausgebildet, um Overts und Withholds zu auditieren und Confessionals zu geben).
KLASSE-III-AUDITOR	Hubbard Professioneller Auditor (ausgebildet, um die Prozesse von Erweitertem Grad III zu auditieren und Two-Way-Comm, Rehabs, Auditing nach Listen und L&N zu machen).
KLASSE-IV-AUDITOR	Hubbard Fortgeschrittener Auditor (ausgebildet, um Service-Faksimiles zu auditieren).
KLASSE-IV-GRAD.-AUDITOR	Hubbard Klasse-IV-Grad.-Auditor (ausgebildet, um Scientology-Reparaturen und -Fallabhilfen zu auditieren).
KLASSE-V-AUDITOR	Hubbard-NED-Auditor (ausgebildet, um Dianetik der Neuen Ära zu auditieren).
KLASSE-V-GRAD.-AUDITOR	Hubbard-NED-Grad.-Auditor (ausgebildet, um Reparaturen und Fallabhilfen der Dianetik der Neuen Ära zu auditieren).

KLASSE-VI-AUDITOR	Hubbard Senior Scientologe (in der chronologischen Entwicklung der spirituellen Technologien der Dianetik und der Scientology auf dem Speziellen Saint-Hill-Unterrichtungskurs ausgebildet, um ein fachmännischer Auditor zu werden).
KLASSE-VII-AUDITOR	Hubbard Gradierter Auditor (ausgebildet, um Power- und Power-Plus-Prozesse zu auditieren, die Grade V und VA).
KLASSE-VIII-AUDITOR	Hubbard-Standard-Tech-Spezialist (in der exakten Anwendung von 100%iger Standard-Tech und in besonderen Klasse-VIII-Verfahren ausgebildet; lernt auch, Neues OT IV, den OT-Drogenrundown, zu auditieren).
KLASSE-IX-AUDITOR	Hubbard-Spezialist für Fortgeschrittene Kurse (ausgebildet, um Pre-OTs auf Neuem OT V, Auditiertem NOTs, zu auditieren).
KLASSE-X-AUDITOR	Hubbard-Klasse-X-Auditor (ausgebildet, um den erstaunlichen Rundown L 10 zu auditieren).
KLASSE-XI-AUDITOR	Hubbard-Klasse-XI-Auditor (ausgebildet, um die Rundowns L 11 und L 11 Erweitert, den Rundown für ein neues Leben, zu auditieren).
KLASSE-XII-AUDITOR	Hubbard-Klasse-XII-Auditor (ausgebildet, um den Rundown L 12, den Flag-OT-Rundown für Führungskräfte, zu auditieren).

Ich habe die Ausbildungs-Brücke für Sie aufpoliert. Tun Sie also etwas für mich: **SORGEN SIE DAFÜR, DASS SIE AUSGEBILDET WERDEN!!**

L. RON HUBBARD  
GRÜNDER

Als offizielle Richtlinie  
der Kirche angenommen  
von der  
CHURCH OF SCIENTOLOGY  
INTERNATIONAL

LRH:CSI:fa; Übers.:LA/EJ:1a  
Übersetzung genehmigt vom  
LRH Comm EU