

Dr. Jürgen Keltsch

Ministerio del Interior del estado federado de Bavaria

Munich, 4.8.1999

Actualizado el 19.11.1999

¿Qué es la Cienciología?

La fabricación del hombre-máquina en el laboratorio de aprendizaje cibernético

Prefacio

1. Calificación estatal de la organización de la Cienciología en Alemania
2. Los principios de la psicología de comportamiento en las técnicas sociales de Hubbard
3. Los fundamentos cibernéticos de la teoría tecnológica de Hubbard
4. La teoría de organización de la ingeniería cibernética
 - . Tecnología de la tercera dinámica
 - b. La tecnología de control de la ingeniería cibernética
 - c. La domadura de los funcionarios, el aprendizaje del nuevo lenguaje
 - d. Aprender a deshacerse de los sentimientos
 - e. La implacable presión al rendimiento mediante la medición permanente de la capacidad de rendimiento del "hombre-máquina" y de sus "dispositivos".
 - f. El potencial de supervivencia del "hombre-máquina" y de sus "dispositivos".
 - g. La obligación a "producir" mediante la utilización de las "éticas".
1. Cienciología, el poder total cibernético de diagnosis psicológico
 - . La dianometría
 - b. En camino hacia la sociedad de los tests
 - c. Protección insuficiente de la personalidad frente al "poder de los tests"
1. De la fabricación del hombre-máquina a la dictadura cibernética
 - . La auditación, una función de marionetas
 - b. Planes y prácticas de expansión según las reglas de un juego estratégico.
1. El tecno-totalitarismo, un peligro para el orden de valores democráticos en el siglo XXI.

Diagrama de las técnicas utilizadas por Cienciología para el control del comportamiento ("Tecnología"), así como también sus interacciones

Bibliografía

PREFACIO

Este escrito está dirigido a todos los interesados que quieran conocer más de cerca al sistema de Cienciología, con estructura de una red de combate, como ser principalmente antropólogos, biólogos, científicos de técnicas de organización, expertos de dirección de empresas y pedagogos. Mediante la **técnica de dirección de empresas** de Hubbard, vigente en el sistema, se muestra en el análisis que la SO no le da importancia ninguna al bienestar del individuo humano, sino que más bien a la construcción de una organización totalitaria efectiva en forma de una red programada sobre la expansión, cuya meta es la explotación económica y la esclavización del individuo mediante la utilización abusiva de técnicas psicológicas y sociales. Las fuentes citadas (HCO PL) demuestran cómo la meta final de la dirección máxima de la organización es la abolición del orden democrático y de los valores establecidos y la transformación de la sociedad en un sistema tecnocrático (Ciberfascismo). El completísimo sistema de mandos y controles tratan al hombre como un objeto y no como una persona con dignidad humana y derechos humanos.

Los modelos biotécnicos del hombre y de la sociedad de Hubbard que determinan las prácticas usuales en los entrenamientos vé en el ser humano, en apoyo a la tecnología de los ordenadores, al hombre-máquina, al cual **se le deben cambiar sus programas en el laboratorio de aprendizaje y ser llevado al funcionamiento perfecto y a mayor potencia mediante rutinas de aprendizaje**. La meta del entrenamiento del cliente, con carácter de domadura, es la de educar tipos de comportamiento parecidos a los de una máquina, para que pueda ser controlado por la organización y llegue a ser dependiente de ella de forma permanente. La afirmación de la SO de tener metas espirituales solamente tiene intenciones de confundir a la opinión pública.

1. Calificación estatal de la organización de la Cienciología en Alemania

La "Church of Scientology" – fundada por el autor de ciencia de ficción Lafayette Ronald Hubbard (1911 – 1986) – es una organización internacional con sede principal en los EE.UU., la cual practica a nivel mundial la venta del desarrollo de la personalidad y de técnicas de organización y de administración. Ella utiliza las formas de organización y de distribución de una empresa profesional de enseñanza en el mercado de la formación, comportándose, sin embargo, como una así llamada neorreligión. Sus actividades llevan, y han llevado, a conflictos con las sociedades democráticas. Después de llevar a cabo investigaciones exhaustivas, la comisión de encuesta del parlamento federal de Alemania para "Llamadas sectas y grupos psíquicos", califica, en su informe final presentado en el año 1998, a dicha organización como esfuerzos hostiles a la constitución y de estructura criminógena. Esta calificación corresponde también a la calificación de las autoridades de seguridad alemanas. La organización, calificada por la comisión de encuesta como grupo psíquico y no como comunidad religiosa, ha sabido esconder hábilmente, hasta hace poco y bajo la tapadera de una neorreligión, las principales características de su estructura: formas de organización y logística de una multinacional de la economía; estrategia de expansión de una distribución piramidal que opera de forma agresiva (ventas de entrenamientos sobre la base de franquicias en base a la formación de contratistas); procedimientos duros de la dirección y cambio de personal en la forma del **social engineering** (ingeniería social). Es decir, el empleo

brutal de técnicas psíquicas y sociales - tomadas de la psicología de comportamientos – para el reclutamiento de colaboradores, clientes y adeptos; el empleo de técnicas de organización totalitarias para el disciplinado y la instrumentalización completa de los colaboradores mediante un control total en el tiempo y en el espacio.

2. Los principios de la psicología del comportamiento en las técnicas sociales de Hubbard

En el informe final de la comisión de encuesta se clasifica a la organización de la Cienciología, en un voto especial, como proveedor profesional de servicios en el psico-mercado, bajo la rúbrica "Mind machines (máquinas mentales) y nuevas formas de aprendizaje". En este nuevo sector de servicios es significativo el intento de modificar permanentemente al ser humano en el laboratorio de aprendizaje mediante medios de comportamiento psicológico, es decir, mediante un aprendizaje programado y un condicionamiento en su comportamiento externo e interno.

Esta orientación hacia las ciencias naturales de la psicología y de la pedagogía es denominada como Behaviorismo. Desde comienzos del siglo XX investigadores del aprendizaje (Watson, Pawlow, Skinner), orientados de forma behavioral, intentaban de encontrar leyes generales del aprendizaje – basándose en experimentos efectuados, con seres humanos y con animales, en el laboratorio de aprendizaje – y desarrollaron, a partir de allí, programas de entrenamiento (tecnologías del aprendizaje) para la modificación del comportamiento humano. Esta forma de proceder humano-tecnológica de reaccionar a determinados estímulos y de variar así el comportamiento, que se une a las posibilidades de influenciar organismos, es decir, de aprender, se denomina condicionamiento cuando en el laboratorio de aprendizaje se implantan nuevos modelos de comportamiento, de manera que sean activados después de impartir una señal clave. Para aprender tales esquemas de estímulo/reacción se utiliza un sistema elucubrado de premios y castigos, un así llamado Feedback-training (= utilización del principio de la retroacción, es decir, la conducción de retorno hacia el sistema de las informaciones sobre el comportamiento de un sistema, como ser el organismo humano, de manera que tenga influencia sobre el comportamiento futuro del sistema) y otros métodos de modificación del comportamiento.

También la capacidad cognitiva del ser humano puede influenciarse por un condicionamiento (Behaviorismo cognitivo). Estas técnicas de aprendizaje recuerdan a menudo una domadura. A pesar de éxitos notables, esta técnicas muy pronto sufrieron críticas, debido a que no solo fueron utilizadas para un cambio ventajoso del ser humano, sino que también para su desventaja (ejemplo: provocación, por parte de Watson, de una neurosis de domadura - en forma de una fobia contra gatos - en un niño pequeño).

Además resultaba de los experimentos de la psicología del comportamiento que pueden modificarse, en el sentido del responsable del experimento y mediante la estrategia de la modificación del comportamiento, a la voluntad y a las convicciones de un ser humano mediante un control sistemático de las informaciones y de las comunicaciones. También pueden provocarse incluso deterioros psíquicos (técnica double-bind) usando un idioma paradójico (p.ej. "dolor es felicidad").

Cuando este tipo de procedimientos son empleados intencionadamente para la manipulación y en detrimento de una persona (véase "nuevo idioma" en Orwell "1984"), entonces el conocimiento psicológico pierde su carácter de instrumento terapéutico-pedagógico de ayuda y se transforma en un arma insidiosa. La efectividad de los métodos de la psicología del comportamiento se evidencian de la manera más espectacular cuando las convicciones políticas o ideológicas de una persona prisionera son modificadas contra su voluntad - y según el programa del torturador - mediante la aplicación de torturas que no dejan rastros corporales (la llamada psico-tortura). Como es sabido, de esta manera durante la guerra de Corea se han "convertido" a soldados americanos a la ideología comunista y también se han llevado "a entrar en razón sobre su culpa" - en una confesión pública acerca de su enemistad con el estado que en la realidad no había existido - a secuaces de Stalin, caídos en desgracia, antes de su liquidación.

Pero también personas que se encuentran en una libertad absoluta pueden ser atacadas por el empleo sistemático de métodos de la psicología del comportamiento, siendo debilitadas por ello en su voluntad o también son destruidas en su personalidad. Esto lo ha evidenciado la lucha contra disidentes por parte de la Stasi (servicio secreto de antigua República Democrática de Alemania), orientándose según un programa científico para "la disolución del alma", desarrollado por un psicólogo del comportamiento. Las víctimas de estos métodos de psico-tortura en parte todavía hoy sufren bajo sus secuelas. Es comprobado que Cienciología se sirve de procedimientos parecidos ("tecnología"), para, por un lado, obtener la docilidad y conseguir una influencia pedagógica de disciplina en los secuaces y, por otro - en ataques a los críticos considerados como enemigos - acallar a éstos y paralizarlos en sus acciones contra la organización. Los daños causados por estos métodos que ya se han detectado en el mundo laboral son estudiados hoy por las ciencias humanistas y sociales bajo el concepto del "mobbing". Algunos entrenadores en sus cursillos de management lamentablemente propagan tales métodos, siendo ésto muy lamentable porque son incompatibles con el orden de valores democrático. La filosofía socialdarwinista de administración de empresas y la filosofía social son propagadas en los cursillos para preparar a sus clientes como "directivos de combate" en la "guerra económica".

Cuando no se informa a los sujetos pasivos sobre los efectos principales o colaterales de las estrategias de alteración del comportamiento, o incluso, tal como sucede en el caso de Cienciología y donde se embauca deliberadamente, es normalmente muy difícil para dicho sujeto diferenciar entre una pedagogía normal, una pedagogía manipuladora forzada o un lavado de cerebro. Es especialmente reprobable cuando se disfrazan de "medidas de curación" a las técnicas de represión mediante las cuales quienes las aplica quiere deliberadamente infligir un daño, o se conforma con infligirlo.

Después de una correspondiente práctica de pruebas, la comisión de encuesta ha constatado que los miembros de la unidad de élite de Cienciología, la SeaOrg, - que hayan cometido errores - son sometidos a métodos clásicos de técnicas de lavado de cerebro con fines de una reeducación en centros de reeducación llamados "Rehabilitation Project Force (RPF)". Hubbard demuestra haber tenido excelentes

conocimientos psicológicos acerca del empleo de técnicas de lavado de cerebro, tal como lo demuestra su descripción de "brainwashing" en el diccionario de dirección de empresas elaborado por él. El adjudica allí a los procedimientos de condicionamiento según Pawlow al ámbito del lavado de cerebro y describe como éste provocaba unas psicosis en los experimentos con animales con su tecnología de domaduras. En una conferencia dada en el año 1951 Hubbard relataba que él con el uso de sus técnicas estaba en condiciones de poner enfermas a las personas. Estas técnicas las llamaba "Black Dianetics (Dianética Negra)". El poder provocar neurosis de domadura y psicosis en seres humanos mediante el condicionamiento ya pertenece desde hace mucho tiempo al repertorio de los conocimientos afianzados de las ciencias humanistas.

3. Los fundamentos cibernéticos de la teoría tecnológica de Hubbard

La investigación del aprendizaje en dirección de las ciencias naturales obtuvo un nuevo ímpetu por las leyes del mando, regulación y transmisión de señales en el ser vivo y en la máquina (ordenador, robot) descubiertas a finales de los años cuarenta por el matemático Norbert Wiener. Esto llevó la creación de un paradigma que reunía a las ciencias naturales y las humanidades, llevando a una nueva ciencia marco de la **sistémica** y de la **cibernética** (el arte del timonel). Se volvió a retomar el concepto del ser humano de la ilustración "l'homme machine". Hoy en día se simulan inteligencia (artificial) y vida (artificial) mediante máquinas, valiéndose de la ayuda de ordenadores y de la construcción de robots que se regulan a sí mismos. Procesos mentales y anímicos en el hombre se entienden, según la nueva teoría, como cualidades funcionales de un sistema cibernético (cognitivismo). Algunos investigadores afirman que así se ha aportado la prueba que el cerebro humano no sea otra cosa que una máquina comparable con un ordenador electrónico.

La teoría de Hubbard para modificar el ser humano, tal como la describiera en su obra fundamental "Dianetics" (1950), no solo se acopla al behaviorismo cognitivo sino que además también directamente a la técnica de comunicación y de mando de la cibernética. Esto lo corroboran los siguientes indicios: el concepto de Hubbard sobre el cerebro/intelecto humanos como máquina que procesa datos (ver Dianetics, El desarrollo de una ciencia, 1952, 1979), su autocalificación de "ingeniero", la forma técnica de hablar como un ingeniero recordando a un código de programación, la nueva definición de todas las capacidades mentales y sociales del hombre usando centenares de conceptos de funcionamiento técnicos de ingeniería, la recomendación de emplear ingenieros como así llamados "auditores" para la reprogramación del cerebro/intelecto humanos, los métodos de medición y de evaluación psicométricos (ver series de management, tomos 1 a 3), la utilización de métodos de Feedback al usar un detector de mentiras ("electrómetro" ó "e-metro"), la creencia en la posibilidad de "programar" y de "producir" un nuevo ser humano como "valioso producto final (valuable final product)" en el laboratorio de aprendizaje. Hubbard definía correspondientemente el uso de su tecnología como aplicación de leyes naturales de la educación (The logics of Dianetics are the science of education. These are the axioms of education. Diccionario del management, entrada: axioms of education).

También pueden explicarse de forma plausible mediante el paradigma cibernético a los métodos de la Dianética y de Cienciología ("Technology") que a primera vista resultan incomprensibles. El "hombre-máquina" es entrenado, es decir, programado (así llamados procesos objetivos), durante numerosas rutinas ("trainings") como si fuera un robot a ser programado de nuevo – a menudo durante horas de procedimientos en parte angustiosos – para obtener, en el sentido de Hubbard, una supuesta actuación más precisa dentro y con el mundo circundante. En ello simultáneamente se le enseña al individuo (preclear, PC) de obedecer ciegamente a todas las órdenes del entrenador, es decir, de comportarse como una marioneta. No antes de haber aprendido el individuo esta obediencia de estímulo/reacción se investiga su interior en cuanto a fallos de funcionamiento durante interrogatorios excesivos inquisidores ("auditing"). También la auditoración acopla a la teoría cibernética. Obviamente Hubbard partía de la base, dejando de lado a cualidades hereditarias, que todos los problemas psíquicos, pero también los problemas físicos, tienen su origen en una "programación errónea", concretamente en archivos de datos sobre vivencias dolorosas ("engramas") en el cerebro/intelecto que nos lo presenta como un banco de datos ("mente reactiva").

Una posible "programación errónea" se intenta de encontrarla a lo largo de la pista del tiempo ("time track") con la ayuda del e-metro, al cual el individuo es conectado durante el interrogatorio, y mediante la ayuda de listas estandarizadas de preguntas para una especie de búsqueda modular en la memoria y de elucubrados juegos de mecánicas de preguntas. Una señal de la presencia de un "engrama" es un movimiento determinado de la aguja del e-metro. El individuo debe repasar el suceso doloroso en su imaginación tantas veces hasta que la aguja del e-metro ya no muestre ninguna reacción con preguntas acerca de dicho suceso. Esta práctica recuerda a los ejercicios de descondicionamiento por desahogo en la terapia de comportamiento. Según la teoría de terapia de Hubbard de esta forma el "engrama" queda borrado y ya no debe tener influencias negativas sobre el individuo tratado de esta manera. Hubbard no ha aportado nunca la prueba que la "carga" eléctrica (del cuerpo) - presuntamente causada por la imagen del recuerdo de un suceso doloroso – o la imagen misma del recuerdo afecten a la salud del individuo. El incremento de la sensación de bienestar después de la "descarga" del "engrama" no es una prueba de ello, porque este estado puede ser provocado por sugerencias o un efecto placebo. Después de haberse borrado a todos los engramas la así llamada mente reactiva es considerada como "eliminada". Esta condición es denominada como "clear" (claro). Mucho tiempo antes de que Hubbard retomara este método, la investigación en la psicología analizó experimentalmente (en la psicometría y la psicofísica) la posibilidad de introducirse en el consciente mediante un aparato de biofeedback y de influenciar dicho consciente de forma terapéutica. El efecto y el valor de los métodos correspondientes son controvertidos y a menudo son criticados como reduccionismo biológico. Aunque hasta hoy todavía no se sabe con certeza desde el punto de vista de las ciencias humanísticas lo que sucede con las personas que se dejan tratar con los métodos de Hubbard, tiene que partirse de la base que en el caso de la "tecnología dianética" no se trata de una sencilla terapia de conversación o de un juego simbólico, sino que aquí los comportamientos interno y externo del individuo son alterados de forma permanente mediante técnicas psíquicas y sociales altamente eficientes (condicionamiento operante, inducción al trance, sugerencias, regulación del

comportamiento social mediante psicometría y sociometría y control sistémico de grupos).

En ello parecen tener una problemática especial los ejercicios destinados a las experiencias de la así llamada experiencia extracorporal (exteriorización) (estado "OT"). La vivencia del comienzo de este fenómeno, ya bien investigado por las ciencias humanistas, es utilizado por Hubbard para apoyar su teoría dualista y paranormal del cuerpo-alma. El afirma que el espíritu postulado como un campo energético ("tetán") puede abandonar al "hombre-máquina". La supuesta prueba de ello la debe aportar otra vez un cierto movimiento de la aguja ("theta-bop") del e-metro. En muchos clientes este tipo de ejercicios provoca incidentes psíquicos hasta llegar a perturbaciones psíquicas con carácter de enfermedad. Muy pronto aparecen deseos de tipo adictivo hacia ulteriores entrenamientos y los clientes no escatiman ni costes ni esfuerzos para obtenerlos.

La comisión de encuesta ha confirmado en su informe final que en personas más débiles se puede llegar a enfermedades psíquicas y hasta al peligro del suicidio debido a la auditación. La comisión ha criticado también a la forma de los métodos agresivos de ventas (hard sell), con los cuales se venden los entrenamientos extremadamente costosos.

4. La teoría de organización de la ingeniería cibernética

A primera vista, la forma de organización escogida para Cienciología por Hubbard para la venta de su desarrollo tecnista del desarrollo de la personalidad y de los métodos de administración de empresas da la impresión de tratarse solamente de una empresa multinacional que ofrece múltiples servicios para personas individuales en el mercado de estudios de perfeccionamiento. (Narconon: "rehabilitación de drogodependientes"; Criminon: "rehabilitación de criminales"; Applied Scholastics: "mejoras del sistema educativo"; la fundación del Camino hacia la felicidad: "mejora de la moral en la sociedad"; comisión para las violaciones de la psiquiatría en la sociedad: "protección de los pacientes contra excesos de la psiquiatría"). Sin embargo Cienciólogos convencidos advierten que la venta de estos servicios solamente tiene la finalidad de la "terapia" para todos y para la "creación de una civilización sin enfermedades mentales, sin criminales y sin guerras". Así ellos ven en Cienciología un "movimiento de reformas sociales".

Más allá de sus metas de terapia individual que deben obtenerse con la "first-dynamic-tech [tecnología de la primera dinámica]", Cienciología también reivindica poseer una nueva tecnología de organización, de administración y de dirección para mejorar las estructuras y el funcionamiento de todos los grupos, organizaciones y organismos, llamándola la tecnología de la tercera dinámica.

. La tecnología de la tercera dinámica

La organización vende esta tecnología sobre la base de franquicias a empresas del mundo de negocios, incitándoles de hacerse miembros del "World Institute of Scientology Enterprises" (WISE). La base de la divulgación de esta tecnología de dirección y de la incorporación del cliente del mundo de los negocios en WISE tiene como meta una acumulación de poder; pero, dentro del marco de la estrategia a largo plazo la extensión

de la influencia sobre todo lo que sucede en la sociedad y en la política, la meta final es la toma del poder. Esta planificación puede desprenderse fácilmente del programa de reformas sociales de Cienciología llamado "Clear the planet". La influencia de Cienciología en los EE.UU. ya es talmente fuerte, que grandes empresas americanas no aceptan que sus socios contractuales alemanes se protejan contra el uso de tecnologías de Hubbard en sus empresas a través de contratos especiales.

Hubbard ha depositado en los tres tomos de las "Management Series" a la "Third Dynamic Tech" (tecnología de la tercera dinámica) y las instrucciones para realizarla. Ocho ulteriores tomos complementan estas reglamentaciones del management.

Investigaciones de organización y de ciencias sociales acerca del contenido de estas prescripciones así como también de sus efectos psicológicos en el caso de su puesta en práctica faltan hasta el día de hoy. La discusión sobre las metas del sistema de Cienciología por ello es dificultada notablemente, al igual que la valoración del potencial de peligrosidad para funcionarios y clientes por un lado, y para el estado y la sociedad por otro. En la actualidad solamente son posibles una descripción y una calificación provisionales de las teorías organizativas y sociales y de sus técnicas.

Detrás de la denominación de "Third Dynamic Tech" en las Management Series se esconde la completamente descrita teoría social de una sociedad dirigida por una ingeniería cibernética en la forma de un sistema biotecnológico el cual podría compararse con un superorganismo. Además se esconde la descripción de las técnicas especiales sociales de una ingeniería social necesarias para la obtención y mantenimiento de un tal sistema además de la meta encubierta de poder dejar sucumbir finalmente a las democracias bajo un "superorganismo" global bajo dirección cienciológica, a través de la creación de muchos "superorganismos" cienciológicos pequeños (ver "The Super Org" en la HCO PL del 12.3.1975). Las técnicas sociales allí propuestas para su aplicación se acoplan con los principios de la dirección biotecnológica y de la comunicación.

Las cualidades ideales requeridas por un funcionario cienciológico en el nuevo sistema social – y por tanto hacia las cuales hay que educar a los novatos – son las de un perfecto tecnócrata con la capacidad hacia la obediencia ciega hasta la muerte frente a las órdenes directivas del sistema y la capacidad de corregir sin piedad a las más pequerñas desviaciones de la reglamentación técnica además de poder imponer obediencia absoluta frente a los subordinados. La meta de la formación de los funcionarios cienciológicos equivale así a representación de la personalidad autoritaria, tal como ya lo constataron T. W. Adorno y otros en el año 1950 en una investigación clínica acerca la predisposición de ser influenciados por ideologías autoritarias fascistas.

b. La teoría de control de la ingeniería cibernética

Todas las "secuencias de producción" de una organización cienciológica ("Org") deben ser dirigidas mediante un sistema elucubrado de técnicas de control en el sentido de un perfecto Total Quality Management, donde sin embargo no hace ninguna diferencia si se analiza meticulosamente el funcionamiento sin problemas en partes orgánicas o inorgánicas del sistema. Aunque los colaboradores son denominados por Hubbard en sus "puestos" como partes de una "organización viva", se les somete de forma estricta,

sin reparos con sus necesidades personales y libertades, a las secuencias productivas y a los mecanismos de dirección del sistema siendo tratados como partes del mecanismo de una máquina (HCO PL del 2.11.1970, edición nueva el 10.10.1980). Este principio asumido por Hubbard como supuesta "ley natural" para cualquier producción - sea reproducción biológica o producción de parte de la mano del hombre - desde la teoría y la técnica cibernéticas de Norbert Wiener y volteado hacia la técnica de la ingeniería, lleva a considerar la prestación de servicios en el ámbito de la "pedagogía" y la "terapia" psicológicas como un proceso material de producción y equiprándolas con la producción de mercancías. Los "organismos de producción" psicológicos, según la filosofía empresarial de Hubbard y la dirección actual de la organización, proucen como "valioso producto final" al psicólogo. Así el "nuevo hombre" de Hubbard en las Management Series no es una persona autodeterminada sino que es un objeto, un organismo que supuestamente funciona mejor después del "tratamiento" y que ha sido integrado en el superorganismo de la Psicología como un componente del sistema. Para distraer el cliente de esta realidad se le promete "la obtención de libertad" (HCO PL del 24.1.1969, corregida y reeditada el 6.10.1985).

El ámbito intelectual y espiritual del hombre fué excluído del todo en las Management Series. También las propiedades del "organismo de producción" de la "Org" no son tratados desde el punto de vista intelectual, sino que exclusivamente desde un punto de vista puramente técnico y funcional. Así, según Hubbard, una "buena Org psicológica" mantiene su existencia y su poder de actuación debido a la correcta coordinación de tres factores de organización "naturales": 1) las éticas ("Ethics"); 2) técnica ("Tech"); 3) la administración ("Admin"). Aquí deben subsistir las siguientes legitimidades: cuando se hayan "introducido" las éticas en el grupo – esto en el lenguaje llano significa que todos obedecen a todas las órdenes del sistema como por presión de un botón (ver 4 d) – solo entonces sería posible de practicar a la "tecnología de Psicología" (es decir la pedagogía de domadura – ver 4 c). Esto a su vez sería premisa para poder imponer la reglamentación administrativa. Esto se basa en el principio de estrictas órdenes y obediencia según un sistema militar de comando. Solo cuando llegan a ser efectivos estos tres factores de forma óptima se tendría la organización con expansión "sana" (HCO PL del 16.10.1997).

Esta "ley básica" del "arte de dirección" de Psicología es desarrollada y concretada en centenares de directivas, coordinadas entre sí, de la oficina de comunicaciones de Hubbard ("HCO PL") para la fundación y organización de organizaciones psicológicas, la instrucción del personal, la dirección de la organización hacia dentro y hacia fuera en un lenguaje frío, tecnocrático y a menudo cínico. En ello Hubbard presenta su modelo de organización y de dirección para la organización de Psicología como modelo típico e ideal para la construcción y dirección de todas las organizaciones de la futura sociedad mundial en todos sus ámbitos. Obviamente Hubbard se basa en su concepto de organización en la convicción, elevada por él al rango de "ley natural", que mediante el empleo estricto de sus tecnologías pueda mejorarse al hombre y la sociedad como p.ej. el motor de un automóvil de competición en un proceso continuado de optimización hacia un "producto cumbre".

Correspondientemente las reglas organizativas para la estructura y la dirección de

organizaciones cienciológicas recuerdan a los planos constructivos y los manuales de servicio de ingenieros del sector de las técnicas de la comunicación y de la robótica que quieren instalar una planta de producción completamente automatizada que conste de ordenadores y robots. En estas prescripciones de organización por un lado hay colaboradores que hacen las veces de "terminales", es decir, que son puntos de salida y finales para la transmisión de noticias y de órdenes de mando, mientras por otro hay colaboradores como "máquinas" para la "producción" de "máquinas", las cuales a su vez deben ser capaces de poder producir "máquinas" capaces de producir (HCO PL del 29.10.1970), además de un sistema de muchos niveles de instancias de control y de mando, el cual constantemente efectúa procesos de medición psicotécnicos y sociotécnicos. Hubbard entiende así en sus Management Series a las prestaciones de servicios de sus organizaciones como una auténtica fabricación. Correspondientemente él clasifica a clientes y personal a ser instruido como "materia prima" ("raw meat [carne cruda]", "raw public [público crudo]", "particles [partículas]"). Ellos deben ser optimizados hacia un nuevo "producto final valioso" ("valuable final product") mediante un proceso de trabajo "mecánico" según un modelo predeterminado ("sesión de modelo") y procedimientos técnicos prescritos y que tienen que ser observados de forma precisa – los cuales recuerdan a reglas de secuencias de técnicas mecánicas, es decir, algoritmos. No por casualidad Hubbard habla de reparación de vida ("life-repair") (HCO PL del 20.8.1979; HCO PL del 21.9.1980).

El concepto biotecnológico, expuesto en las Management Series, del "homo sapiens" capaz de ser modificado con los métodos del Social Engineering no deja sitio para poder reconocer ningún rasgo de un ser humano religioso, filosófico o psicológico. El modelo humano de Hubbard por tanto representa la negación total de la figura humana de las religiones pero también de las democracias. Según el orden de valores de las democracias el hombre es una persona, es decir, un sujeto autodeterminante con dignidad humana, y no un objeto productivo que recién en un laboratorio educativo es llevado a capacidades superiores de funcionamiento, en el sentido del "New Brave World [nuevo bravo mundo]" de Huxley, y luego es declarado por un jefe de laboratorio como un "producto final" válido en el marco de un proceso de calidad total.

c. La domadura de los funcionarios, el aprendizaje del nuevo lenguaje

Este estatuto de organización y de control es llevado a la práctica de forma minuciosa por la dirección de Cienciológica. Para poner en marcha el mecanismo productivo de una "Org" los colaboradores adiestrados mediante la "Tech", es decir, mediante aprendizajes programados inculcados, para que funcionen perfectamente en el "manejo" persuasivo, es decir instrucción de la clientela ("educating people with drills until they can think [educación de personas con adiestramientos hasta que ellas puedan pensar]", HCO PL del 24.04.1970 R, revisada el 15.03.1975; ver también el método de instrucción "Chinese School", HCO PL del 13.05.1972).

Parte de ello es especialmente el aprendizaje del "nuevo idioma" creado por Hubbard para sus "hombres-máquina" con el cual él ha reproducido con una técnica de ingeniería a las relaciones físicas de comunicación de la comunicación humana correspondiendo a la teoría y la técnica cibernéticas. El nuevo idioma por ello recuerda al lenguaje

especializado de técnicos de telecomunicaciones, de ingenieros de comunicaciones y de programadores de ordenadores (ver "la fórmula de comunicaciones", HCOB del 05.04.1973. Para personas ajenas a la organización, que no comprenden este trasfondo técnico de ingeniería y se creen la ideología pseudorreligiosa extendida sobre el sistema por astutos profesionales de relaciones públicas para camuflar, este nuevo idioma y los textos elaborados con él son totalmente incomprensibles y por ello no son tematizados. Hubbard ha creado con su nuevo idioma a un perfecto código de máquina para las "terminales" y "máquinas de producción" utilizadas en su sistema operativo de ingeniería cibernética. Con este código sus "hombres-máquina" tecnológicamente pueden comunicarse sobre el mundo ("MEST") y sobre sí mismos. De su "banco de datos", su cerebro/consciente, ellos extraen "datos" (HCO PL del 12.05.1970), los envían como comunicaciones hacia otro "terminal" o se dejan reprogramar mediante el "false data stripping" (HCO PL del 07.08.1979), si en un chequeo se han encontrado fallos en su programa o en su banco de datos ("Data Series"). De esta forma las Management Series se mueven sobre una teoría y técnica de ingeniería cibernética, estando por lo tanto en contradicción con la teoría especulativa del "tetán" que Hubbard ha extendido en otros escritos.

d. Aprender a deshacerse de los sentimientos

Este nuevo idioma cibernético de Hubbard no conoce, para representar el mundo físico, a ningún código para expresar sentimientos o emociones anímicas. Incluso en la escala de valores psicológica la simpatía es un vicio. Según Hubbard la simpatía aminora el "potencial de supervivencia". En su tabla de clasificaciones de emociones ("escala tonal") que abarca 40 niveles y con la cual se mide el "potencial de supervivencia" en los tests, la simpatía/compasión es situada en 0,9, es decir totalmente devaluada. Correspondiendo a ello, Hubbard también rechazaba la benevolencia y el estado del bienestar.

Por ello no es de extrañarse en absoluto que Hubbard haya inventado entrenamientos destinados a la completa supresión de expresiones de sentimientos como ser, p.ej., el procesamiento de irritaciones denominado "Bull-baiting [hacer sufrir al macho]", donde el individuo debe aprender a mantener la serenidad también bajo torturas, o la inculcación mecánica de un lenguaje corporal, como si fuera una marioneta, para la mímica, el contacto visual, los gestos de brazos y piernas, para el cuerpo – en cuanto a cercanía y orientación hacia otras personas -, la forma de hablar – en cuanto a presión, velocidad y melodía del habla.

Los ejercicios no verbales de comunicación ("TR's") recuerdan más bien a clases para actores, pero pertenecen al ámbito de la pedagogía de domadura.

El constante uso del idioma de técnica de ingeniería y la cultura de comunicación no verbal y artificial en la vida social probablemente llevan, en el caso de muchos funcionarios y clientes de larga duración, progresivamente al enfriamiento de la vida interior sentimental y así también de la sensibilidad moral relacionada con la afectuosidad. Debido a ello debería producirse para el individuo un desarrollo hacia el "hombre monodimensional", tal como lo presentaba y criticaba H. Marcuse en sus estudios sobre la ideología de la sociedad industrial avanzada (1964) como el nuevo tipo

tecnóide de personalidad. Sin embargo para la alta dirección y los miembros de la "Sea-Org", la "aristocracia" de la organización, sería más exacta la clasificación como el tipo de un hombre tecnológico de funcionamiento y de combate, tal como lo esperaba E. Jünger en su estudio "El Trabajador" (1932) como un ulterior paso en el desarrollo de la humanidad que se estaba tecnificando (ver 5 b).

Después de las investigaciones efectuadas por T. W. Adorno y sus colaboradores a finales de los años 40 en Berkeley sobre la "personalidad autoritaria", es hoy en día una parte firmemente asegurada de la investigación social que una materialización de lo anímico y una tecnologización de las relaciones humanas, sobre las cuales la instrucción psicológica conscientemente pone sus metas, son condiciones importantes para la formación de este tipo de personalidad. En un pleno despliegue este tipo tiene las siguientes características: en sistemas totalitarios funciona automáticamente, como por el apretar un pulsador y para mantener o ampliar el poder del sistema ordena medidas inhumanas o las ejecuta con precisión si recibe la orden para ello. Normalmente le es indiferente si dichas medidas hieren a los derechos humanos o las leyes morales. Como legitimación de sus acciones le es suficiente que su actuación sea útil para el sistema o sea aceptado por éste. La figura humana totalitaria y aquella democrática son por tanto fundamentalmente contradictorias.

También después de un período mayor de estar separados de la organización algunos ex-miembros que habían sido funcionarios o clientes de larga duración de la organización se quejan de una frialdad interior y de una falta de sentimientos. Parientes de miembros de Psicología encuentran a éstos a menudo ya poco tiempo después de la toma de contacto con la organización alterados en su personalidad. Describen a su comportamiento como "fríamente calculador", "como un robot", "mecánico" o se quejan de un comportamiento "cínico" o también "sádico" en su trato con los demás. También todavía después del abandono de la organización se reportan comportamientos parecidos. Aún tiene que investigarse si de este comportamiento puede deducirse una enfermedad en la forma de una neurosis.

El fenómeno difícilmente explicable para ex-funcionarios y ex-clientes de largo plazo acerca del motivo de haber considerado a los críticos, aún tratándose de los parientes más próximos, como auténticos enemigos y de haber intentado anularlos con todos los medios como factores de interferencias, sin embargo, no puede ser deducido solamente del desarrollo de una personalidad autoritaria. Algunos ex-miembros indican que hubieran visto peligrar su propio bienestar, su "supervivencia" – según la doctrina del sistema – en el caso de cumplir los deseos de los parientes de interrumpir su relación hacia la organización. La provocación de esta actitud es parte de la estrategia de la manipulación del sistema, el cual de esta forma hace inmunes a sus seguidores contra críticas desde afuera. Se trata de una técnica social repetidamente empleada por regímenes totalitarios dogmatizando la estrecha unión hacia el régimen y su subsistencia como un bien de la salvación necesario para la supervivencia, pero también para ganar combatientes para la protección y la expansión del sistema.

e. La implacable presión al rendimiento del "hombre-máquina" y de sus "dispositivos"

Cuando se haya creado una "Org capaz de producir", los clientes son "introducidos" hacia el interior de la "Org" y "manejados" con los métodos descritos en el parr. 3. El proceso educativo de conformación frente a los colaboradores en este momento en ningún caso ha terminado. Todas las prestaciones de los colaboradores – quienes entran en contacto con los clientes según un reglamento técnico como si fueran trabajadores en una banda de montajes – son medidos acríbicamente como base del control de la regulación individuales como también de la "Org". Esta medición del "outflow [flujo hacia fuera]" sirve para la calificación sea de la capacidad de rendimiento del colaborador en sí pero indirectamente también de la dirección. Además de ello Hubbard elevó la estadística a una doctrina biológica de la salvación. Porque con ella se miden simultáneamente el "potencial de supervivencia" del colaborador individual y el de la "Org". Así la estadística es el punto pivotal y céntrico de todo el sistema de Cienciología. Ella sola decide sobre el bien o el mal sea del funcionario más pequeño como también del más alto directivo. En base al resultado de las estadísticas se le asigna a cada colaborador individual, y así también al más alto directivo e incluso a las organizaciones en el marco de un sistema de calificación de doce niveles una así llamada condición de éticas ("confusión", "traición", "enemigo", "duda", "carga", "inexistencia", "peligro", "normal", "abundancia", "cambio de poder" y "poder"), fijando así su valor dentro de la "Org" o frente a otras "Org". En el caso que las estadísticas sean malas, como p.ej. "inexistencia", se aplican sanciones durísimas para mejorar la capacidad de producción personal. Según la doctrina cienciólogos perfectamente entrenados nunca pueden ponerse enfermos. Estadísticas deficientes debidas a una enfermedad son más motivo aún para "medidas de mejora", es decir, duro entrenamiento. Según reportan ex-miembros, las estadísticas son abusadas para una disciplinización sin piedad y una explotación de los colaboradores para llevarlos a "producir" que es la base de la "expansión" del sistema. La medición de la expansión en un sistema de coordenadas de tiempo-espacio es el indicador para la potencia de una "Org". (HCO PL del 04.12.1966).

f. El potencial de supervivencia del "hombre-máquina" y de sus "dispositivos"

Hubbard entiende bajo "potencial de supervivencia" una función de vitalidad medida mediante la estadística de producción (HCO PL del 06.07.1976). El uso de su "tecnología" tiene como meta la de incrementar esta función de vitalidad, es decir, a la totalidad de las capacidades de funcionamiento humanas en los ámbitos humano, intelectual y espiritual, hasta lo sobrehumano, debiendo tenerse que hacer desaparecer todos los fallos de funcionamiento de las funciones, a las cuales también se incluyen todas las enfermedades psicosomáticas, a lo largo del "puente", es decir, el largo e increíblemente costoso recorrido de entrenamientos. También se les asigna un potencial de supervivencia a las organizaciones.

Por ello el ser sobrehumano de la funcionalidad perfecta y del poder biológico máximo posible (power") de Hubbard no cabe en el ámbito de las religiones occidentales, pero tampoco al del budismo, tal como afirma la organización, sino que más bien en el ámbito una teoría natural biológica con una superestructura fantástica (cientismo utópico). Bajo la condición de "poder", la cual representa el nivel más alto de mediciones en su "sistema de las éticas", Hubbard primeramente no entiende otra cosa que la máxima capacidad de rendimiento en el proceso de trabajo. Sea en el ser humano individual o en una

organización pero también simultáneamente el máximo poder de una sociedad de seres biológicamente sobrehumanos – a ser creada mediante su "tecnología" – la cual debe liberar la "potencia de la voluntad["will power"]" de toda la humanidad. En "Cienciología 0-8. El libro de los fundamentos" Hubbard indica como fuente expresamente a Nietzsche. El concepto biológico de poder pero también el modelo del hombre-máquina – el cual al hombre solo le adjudica un valor de uso – demuestran que Hubbard quería llevar a la práctica a las teorías de Nietzsche. Las reivindicaciones de tecnología humana de una ingeniería social (social engineering) que hiere la dignidad humana de Nietzsche no tiene nada que envidiar al cinismo de Hubbard: "La misión es la de hacer el ser humano lo más útil posible y de aproximar lo más posible a la máquina infalible: para esta finalidad hay que equiparlo con virtudes de las máquinas (él deberá aprender a sentir a las condiciones donde él trabaja como una máquina útil como las condiciones más valiosas: para ello es necesario que las otras condiciones le parezcan lo más repugnantes, peligrosas y odiosas posibles)" (Legado, en: Obras III, pág. 630).

El primer axioma de su doctrina "¡Sobrevive!" por ello no habrá sido concebido como un concepto filosófico, sino como un concepto biológico de la doctrina perteneciente al socialdarwinismo. En una discusión filosófica con Cienciología a menudo se pasa por alto que la gran mayoría de conceptos en los cuales Hubbard apoya sus conocimientos de actuación ("tecnología") tienen una base materialista, es decir biotécnica. Así a Hubbard nunca le interesaba ejercer un poder espiritual, sino siempre y solo el poder biopolítico en el sentido del analítico del poder M. Foucault.

g. La obligación a "producir" mediante la utilización de las éticas

La lógica de funcionamiento de la doctrina totalitaria de la organización y de la producción del sistema abarca no solo las reglas tecnocráticas para la estructura de la organización ("Admin") y la formación de los colaboradores ("Tech"), sino que también, como ya insinuado arriba, las reglas para la dirección del personal ("éticas"). También esta reglamentación esta caracterizada por el principio de un control de comportamiento total que emplea medidas de la pedagogía forzada.

Las más pequeñas desviaciones de un funcionario de la reglamentación de las tareas inculcada hacia la "producción" (ideal scene, HCO PL del 05.07.1970) son detectadas en la "Org" por un elucubrado aparato de control y de sanciones ("éticas"). En ello el sistema no conoce a un ámbito íntimo. Por ello están permitidos todos los medios para investigar completamente a un miembro, es decir, transformarlo en un ser completamente transparente, el "hombre de vidrio". La meta de los controles de las "éticas" es la de encontrar "intenciones contrarias" e "intenciones externas" en un funcionario, para luego aniquilar éstas con los medios de la pedagogía obligada o forzada. Para poder averiguar eventuales intenciones desviadas, dirigidas contra las metas de la empresa, hay que enviar "reportes de conocimientos" a los así llamados oficiales de éticas acerca de los errores cometidos por colaboradores. También hay que confeccionar autodenuncias correspondientes. Todos los "reportes de conocimiento" son reunidos en las así llamadas actas de éticas para poderlos usar para endurecer las medidas de disciplinización en el caso de nuevos fallos.

Para una "evaluación" son aportadas también las actas de personal y las estadísticas y se determina la "condición de éticas" anterior. Puesto que las éticas de Cienciología se guían por

la utilidad el comportamiento útil para la producción y la expansión de un colaborador, no es de extrañar que Hubbard generalmente perdona crímenes a colaboradores con altas estadísticas, es decir, comportamiento amoral (así llamada doctrina Khan-Khan, HCO PL del 01.09.1965 VIII). Obviamente el sistema todavía hoy actúa según esta ética utilitarista de finalidad cuando oprime sistemáticamente a críticas fundadas, propaga propaganda mentirosa, efectúa "instrucciones de mentiras" en colaboradores, ataca a los críticos con los métodos del terror psicológico o hace dóciles a los ex-miembros con la amenaza de publicar los datos de sus sesiones de auditación. Así Cienciología actúa según una doble moral que se rige según el principio que "la finalidad justifica los medios".

Además de ello el sistema controla permanentemente la fidelidad a las líneas directivas de sus colaboradores en así llamados "security checks [controles de seguridad]" mediante implacables interrogatorios inquisidores con listas de preguntas y la ayuda del detector de mentiras ("e-metro"). Pero también los clientes son sometidos a tales chequeos ("checks") para detectar eventuales intenciones contrarias o ajenas. Desviaciones supuestas indicadas por el movimiento de la aguja son "reparadas" inmediatamente. A estas "medidas de reparación" pertenecen principalmente los procedimientos para "aclarar palabras". Su meta es la de fortalecer otra vez la dirección ideológica de la persona desviada practicando las definiciones propias del nuevo idioma del sistema. No se proporciona una explicación ó información sobre la meta y los efectos de este programa de domadura lingüística. Equivale a la lógica del sistema que de este arsenal de técnicas represivas de instrucción también formen parte la educación en campos de trabajo: el modelo de Hubbard para su "RPF" obviamente era la "pedagogía de campos" de las dictaduras comunistas y fascistas.

Un trato educativo especialmente sensible de parte de la maquinaria de inculcación tecnológica de Cienciología lo reciben aquellos que interfieren, desde adentro o desde afuera, en la fabricación del hombre nuevo. Estos molestos que oprimen a la "producción" ("personas supresivas", HCO PL del 16.10.1967), son "manejados" con "medidas de educación" extremadamente dolorosas durante tanto tiempo hasta que ya no frenan a la maquinaria. El curso PTS/SP "Como confrontar y desbaratar la supresión" (HCO PL del 23.12.1965 RA, revisada el 10.09.1983) contiene una reglamentación precisa de reglas materiales y de procedimiento para la definición de "acciones supresivas" y de su supresión. P.ej. se define como crimen capital el alejarse de Cienciología. Quedan prohibidos comentarios en público contra Cienciología o contra cienciólogos. Esta reglamentación confirma que el orden social de Cienciología es un sistema de un control total del comportamiento de la más dura represión. Evidencia además que Cienciología está y actúa fuera del orden de valores democrático.

Debido a las inhumanamente duras medidas de regulación del comportamiento en la dirección de los colaboradores, éstos tienen que soportar una presión de rendimiento extremadamente alta. Esta presión causa en ellos un mala conciencia permanente de no haber hecho lo suficiente. Esto por un lado les incita a seguir más entrenamientos ulteriores y caros para acrecentar su "fuerza productiva" y, por otro, para mejorar sus estadísticas y atraer nuevos clientes al sistema. De esta forma el sistema se basa en una estrategia de explotación que desprecia el ser humano y que tiene la meta de la esclavización de los colaboradores pero también de los clientes. En sus instrucciones de dirección para el "trabajo en grupos", Hubbard dice que a la gente hay que "utilizarla". Otra opinión social distinta es rechazada como

"psicótica" (HCO PL del 14.12.1970).

1. **Cienciología, el poder total cibernético de diagnosis psicológico**

. **La dianometría**

Para la medición permanente de la capacidad de rendimiento del "hombre-máquina" el sistema emplea, a parte de la dura reglamentación operativa, a toda un serie de tests y de métodos de medición psíquicos y sociométricos ajustados y coordinados entre ellos y escalonados jerárquicamente. Evidentemente Hubbard había reconocido tempranamente cuanto poder le daban sus métodos de medición y de control "psicodiagnósticos". El alababa públicamente en el año 1951 a bombo y platillo a su concepto de medición "Dianometry –your ability and State of Mind" donde no dudaba de compararse con Adolfo Hitler. Inicialmente expresaba su admiración por Thomas A. Edison y por Adolfo Hitler. Los dos habrían sido "inteligentes, extremadamente capaces, brillantes, muy exitosos". Pero habría todavía otra cosa a parte de inteligencia y fuerza de acción. Luego Hubbard desarrollaba su figura humana y los métodos correspondientes de tests (Boletines Técnicos 1950-1953, p.67).

La obsesión del sistema en un control permanente mediante tests behaviorales se evidencia en la exposición extremadamente amplia del tema en las Management Series. Ya solo bajo las entradas "evaluation" y "evaluator" se encuentran a más de 350 indicaciones de lugares pertinentes del texto. Por consiguiente la "auditación" es simultáneamente un test del rendimiento. También todas las acciones de un colaborador son controladas permanentemente. Los tipos de vigilancia, análisis y de registro y calificación del comportamiento recuerdan a los métodos de ensayo de ingenieros en un laboratorio de pruebas de la inspección técnica.

De ello resulta, sin embargo, que no puede penetrarse en el ámbito del núcleo del sistema de Cienciología si la discusión solamente es de orden filosófico o ideológico. Por ello también los Cienciólogos no creen en dogmas ideológicos o religiosos, ellos más bien creen en la posibilidad de la "optimización" mediante los tests y en la "tecnología" aplicada - que en la vista de ellos funcionan. Por ello debe ser la misión del estado de derecho la de describir estos métodos, evidenciar sus peligros y defenderse de ellos. Sin embargo para ello el estado de derecho actualmente no está suficientemente equipado.

b. **En camino hacia la sociedad de los test**

En los últimos decenios la tensión en la relación entre la experiencia de mundo filosófica y los conocimientos de las ciencias naturales ha crecido constantemente, cada vez son más los ámbitos de nuestro espíritu que son decodificados por las ciencias naturales y por ello pueden llegar a dominarse técnicamente (W. Ch. Zimmerli, 1989). La capacidad de diagnosis de la sociedad para medir el ciudadano mediante tests en su capacidad de rendimiento, sus necesidades y sus opiniones de poderle calificar mediante los tests en cuanto a su posibilidad de ser utilizado para determinadas tareas en la sociedad por ello ha aumentado constantemente. Cada vez más se hace uso de esta posibilidad de diagnosis. Hay un sinnúmero de tests que se venden en un mercado de prestación de servicios creciente. Principalmente en la vida laboral el ciudadano, dando igual si se trata de un simple operario o de un alto directivo, siempre se encuentra en su formación

posterior con tests de los cuales depende su carrera profesional.

En la aplicación y la evaluación de estos tests se utiliza crecientemente la capacidad de cálculo y de análisis de los ordenadores. Programas de desarrollo de personal por un lado funcionan como ayudas de enseñanza y de aprendizaje para los colaboradores, pero simultáneamente son usados como instrumentos de diagnosis para medir la capacidad de rendimiento. Sin embargo mediante la ayuda de elucubradas software de administración desarrolladas para optimizar el resultado empresarial hoy en día la dirección de la empresa está también en condiciones de analizar diagnósticamente en cualquier momento a la "sombra de datos" que ha dejado el colaborador durante su trabajo en la red entrelazada de la informática de la empresa transformándole así en el "hombre de vidrio". Para la protección de la personalidad está prohibido tal tipo de diagnosis mediante el registro, el entrelazamiento y el procesamiento de datos personales en sistemas expertos ("data-mining") (Art. 206 StGB, Art. 43 BDSG). Pero a pesar de ello cada vez más empresas hacen uso de este tipo de diagnosis para evitar daños en sus sistemas informáticos extremadamente sensibles. Bajo la tapadera de cribar ovejas negras cada vez más son elaborados perfiles de eficiencia de colaboradores con la finalidad de un Total Quality Management (Kaltenborn, 1999).

c. Protección insuficiente de la personalidad frente al "poder de los tests"

Quienes realiza un test tiene poder. Mediante un test la persona depende del poder de diagnosis de la persona que realiza el test. Si la persona analizada no puede controlar el tipo de test del cual se trata ni si éste se aplica correctamente entonces puede llegar a depender arbitrariamente del analizador. A pesar que mediante los tests de personalidad se penetra profundamente en el derecho de la autodeterminación en la información del ciudadano, el estado apenas ha creado mecanismos de protección contra abusos de los tests. Así el sistema Cienciología puede vender tranquilamente a sus tests de personalidad ("OCA-Test") en el mundo de los negocios aunque le falte cualquier fundamento científico. Por ello también Cienciología puede vender tranquilamente en nuestra sociedad su autoatribuido poder de diagnosis psíquico y su modelo tecnista del ser humano. La aspiración de poseer el conocimiento total de diagnosis es subrayado aún más por el hecho que Cienciología desde hace años difunde en Alemania toneladas de material propagandístico y ataca de forma calumniosa a los poderes de diagnosis psíquico – la psiquiatría y la psicología - obligados a nuestro orden de valores de la constitución. Sin embargo el estado democrático de derecho en ello no está desprotegido.

La comisión de los derechos humanos de las Naciones Unidas ha descrito en su documento E/CN/4/1116 del 23.01.1973, págs. 17 y siguientes, a los peligros del abuso de los tests y ha formulado unas recomendaciones "para la protección de la esfera privada de los métodos modernos psicológicos y fisiológicos para provocar la entrega de informaciones". Estas recomendaciones sin embargo en Alemania todavía no han sido legisladas:

1. Los estados son requeridos de regular el uso de los tests, fuera del ámbito de asesoramiento y terapias, en la legislación
2. La utilización de los tests debe orientarse primariamente en la protección del individuo y ser realizados solamente por personal competente.
3. Disposiciones especiales deben regular la posibilidad de negarse a ser sometido a un test sin consecuencias negativas y de poder presentar recurso contra las consecuencias deducidas de los

resultados del test.

4. En el ámbito de la enseñanza y del trabajo deberán usarse los procedimientos de tests que dejen ver una relación directa con las exigencias objetivas
5. El uso, la confidencialidad y la divulgación de los resultados de los tests requieren de una regulación en la legislación
6. El empleo de tests de personalidad que permitan conclusiones acerca de procesos inconscientes y de la psicología interna, deberán estar sometidos a disposiciones especialmente estrictas para garantizar la protección de los derechos humanos.

Para la protección de la autodeterminación informacional debería de efectuarse una regulación en la legislación lo antes posible del diagnóstico psicológico mediante tests. Así podría evitarse el abuso sistemático del conocimiento de poder a través de Cienciología.

1. De la fabricación del hombre-máquina a la dictadura cibernética

Uno se pregunta porqué los colaboradores y los clientes de larga duración no se rebelan contra la obligación denigrante de control. La explicación está probablemente en lo siguiente: los individuos están tan impresionados por las vivencias en los entrenamientos, las cuales han sobrepasado su visión empírica del mundo, de manera que creen a las promesas de la organización de poderle ayudar a toda la humanidad con sus técnicas. Bajo estas condiciones ellos aceptan como un mal necesario la necesidad de hacer sacrificios para la visión de una "nueva civilización" como ser el respeto de una férrea disciplina, la sumisión a un control total, el aporte permanentemente excesivo de su capacidad de trabajo y de medios financieros propios. No están en condiciones de reconocer que son atraídos con trucos de la psicología del comportamiento y mantenidos encerrados en un sistema con técnicas de control cibernéticas porque no reciben aclaración alguna sobre el hecho de que habían estado hipnotizados durante los entrenamientos decisivos. Al contrario, siempre se asegura que no se trabaja con hipnosis. Las técnicas de control bio-cibernéticas no las puede reconocer el cliente, porque Cienciología no les informa de su empleo e incluso engañan a sabiendas sobre el uso de estos métodos.

Para conseguir atar a sí, Cienciología abusa de las legitimidades de los juegos. Con y durante los juegos los jugadores pueden ser hechos dóciles y formables, es decir, pueden ser instrumentalizados y esclavizados. En la antropología sistémica cibernética el juego es entendido como adaptación originaria de la especie humana y de los organismos superiores a su entorno, siendo así una forma especial del aprendizaje. El juego con y en el modelo material e intelectual de la realidad debe servir para la obtención y ejercicio de determinadas capacidades. La cibernética intenta explicar mediante la teoría de los juegos, la cual diferencia entre juegos determinados, no-determinados, estratégicos y no-estratégicos, a la alteración del comportamiento del hombre y de los grupos (Flechtner, 1970). Incluso se definen como un juego a la red de interacciones de los miembros de un grupo y como un sistema social a la totalidad de estas interacciones (jugadas) (F. B. Simon, 1995).

En apoyo a la teoría del sistema Cienciología se entiende a sí misma como una red (HCO PL del 04.12.1966) y como sistema de juegos (HCO PL del 04.12.1966), para el cual hay que ganar nuevos jugadores mediante nuevas jugadas. En ello Cienciología provoca la apariencia de ser un sistema abierto en el cual se puede comenzar o terminar un juego según una decisión libre. En la realidad, sin embargo, se trata de un sistema creado para sujetar a los

jugadores durante un largo plazo, es decir de hacerlos componentes de la estructura del sistema. En la teoría de los sistemas este tipo de sistemas son definidos como "esclavizantes". En sistemas de este tipo que están expandiéndose los elementos esclavizados refuerzan la fuerza de expansión del sistema dentro del marco de así llamados efectos de sinergias parecidos a una avalancha (H. Haken, 1981). La dirección de Cienciología actúa según este concepto de sistema, este determina la estrategia de expansión de Cienciología.

. **La auditación, una función de marionetas**

Hubbard escribe en su teoría de las condiciones de juego del 01.12.1950 (PAB Nº 101) : "La mejor respuesta al enigma de la vida son los juegos". Luego él define la "auditación" como un "juego" ("nosotros auditamos al 'preclaro' en todas sus fases así como se juega un 'juego'"). En "Las condiciones previas a la auditación" del 12.06.1956 (PAB Nº 88) Hubbard explica que en la auditación hay que dirigirse lo menos posible al yo subjetivo, el Mind, sino que hay que enseñarle al "preclaro" la capacidad de "jugar un juego" en el cual al final obtendría un "premio". Esta técnica de organizar juegos en los cuales el jugador obtiene un premio es la causa por la cual muchos ya no pueden abandonar a Cienciología.

Los juegos de Cienciología que, como ya descrito, se guían por una interacción casi mecánica y se deben calificar como juegos de control que no le dejan la más mínima libertad al jugador. El jugador llega a ser una marioneta, un objeto que solamente el entrenador puede modificar. El concepto axiomático de Hubbard, según el cual todos los entrenamientos en el "puente" sean juegos de aprendizaje pedagógicos terapéuticos, aclara el sentido y la finalidad de centenares de misteriosos entrenamientos (p.ej. el ejercicio en un cenicero o el aprendizaje de "control" mediante la ejecución repetida estereotípica de un movimiento de caminar en la forma "comenzar, modificar, parar"). El auditor juega un juego, que recuerda un juego de entrenamiento de niños pequeños, con el "hombre-máquina" para que éste aprenda a moverse en el mundo con la misma precisión de un robot, de comprender dicho mundo como un instrumento físico y de poderlo controlar con seguridad creciente. Una ilustración elocuente de esta antropología cibernética fantástica la ofrece la película americana "Matrix", la cual dicen es una película casi de culto para científicos con entrenamientos superiores.

La banalidad en los juegos cienciológicos es tan grande en los así llamados procesos objetivos, que en los que los ejercitan obviamente aparece la necesidad forzosa de superarlos de forma semántica, es decir de mistificarlos para así poder alcanzar la vivencia de una ganancia. Por regla el individuo no reconoce que los ejercicios solamente tienen una finalidad técnico-operativa para aprender a ejecutar determinados procesos de movimientos de forma precisa a partir de comandos. La meta del "processing [procesamiento]" es inicialmente la interacción lúdica como tal. De forma parecida como sucede en los juegos de niños pequeños aquí no es importante la comunicación de un sentido sino que sencillamente importa el hacer algo (juego de función sensomotórica). Puesto que estos juegos "sin sentido" pueden ser interpretados de múltiples formas el preclaro siempre tiene la libertad de interpretar la "cognición" - que le trae ganancias y con la cual termina cada juego – en el camino de la auto-sugestión; allí el juego de funcionamiento es elevado por el afectado al nivel de un juego simbólico.

Esto es ayudado por el hecho que los ejercicios estereotípicos a menudo duran varias horas y los afectados no raramente caen en trance y así pueden ver su vivencia de trance como meta del ejercicio.

El truco de dejar reinterpretar por el jugador una acción sin sentido a un suceso con sentido parece ser que es muy efectivo. Los clientes se dejan introducir cada vez más profundamente hacia el interior del juego total de Cienciología mediante las "vivencias de ganancias" acerca de las cuales al final de cada juego deben escribir un protocolo. Como incentivo para continuar es la promesa de un constante incremento de las ganancias al atravesar los muchos cursos a lo largo del "puente". En la propaganda se habla de sistema de incentivos al referirse a este método. El hecho de tener que soportar crecientes sacrificios económicos y personales es aceptado por los funcionarios y clientes que aparentemente han llegado a ser ludópatas. Como descarado vendedor e instigador oculto de sus funcionarios Hubbard indica en sus "Marketing Series" la importancia de no explicarle al público sobre sus experiencias misteriosas que hayan tenido para así poderles vender más fácilmente nuevos cursos (HCO PL del 25.06.1978, reeditada el 31.08.1979). por tanto los clientes son marionetas en las manos de los entrenadores quienes en su mayoría también lo son a su vez del sistema. Por ello los clientes y los entrenadores no se dan cuenta que no se mueven a lo largo de un camino espiritual, de lo contrario de lo que afirma la propaganda de Cienciología, sino que son instruídos como "hombres-máquina" que funcionan para un sistema que se encuentra en expansión y por el cual son utilizados como en un juego piramidal como cebos para la atracción de nuevos jugadores.

La presión de la maquinaria es talmente fuerte que los funcionarios quienes ellos mismos han calado las intenciones de los métodos agresivos de venta (hard sell [venta dura]) a pesar de todo siempre se dejan convencer de comprar ulteriores entrenamientos, aún cuando financieramente estén ya totalmente extenuados. La domadura ideológica parece que paraliza totalmente a las fuerzas naturales de resistencia.

b. Planes y prácticas de expansión según las reglas de un juego estratégico

De una importancia especial en la teoría cibernética de los juegos son aquellos juegos que hacen referencia a competición y combate teniendo así como objeto a un conflicto el cual se quiere decidir a su propio favor usando una estrategia de ganancia (G. Klaus, 1969; Flechtner, 1970). En las Management Series el sistema Cienciología es representado con todas sus organizaciones bajo el acoplamiento implícito a la teoría cibernética de forma explícita como jugadora de un tal juego que se juega contra todo el mundo (HCO PL del 04.12.1966. 12.02.1967 y 06.12.1970). Para ganar este juego los jugadores son instruídos en los "Battle Plans [planes de batalla]" (HCO PL del 22.08.1982) y en el "Strategic Planning [planificación estratégica]" (HCO PL del 05.01.1983). De forma significativa para la entrada "guerra" hay aproximadamente 40 referencias en las Management Series y para la entrada "combate" unas 15 referencias. Así las Management Series pueden ser interpretadas como manual de logística y estrategia cibernética de la conquista del planeta aspirada por la dirección cienciológica.

De que aquí no se trata de una interpretación exagerada lo evidencian no solo la terminología estratégica-militar sino que también la circunstancia que Cienciología se ha armado efectivamente para una expansión. En su núcleo utiliza una forma de organización militar. La

SeaOrg cuyos miembros están uniformados se comprende a sí misma como una orden militar que interviene en zonas de crisis y eliminar obstáculos del camino cuando se para la expansión. También el servicio secreto OSA encargado de crear un "entorno seguro para permitir la expansión" actúa como una tropa de combate. Sus agentes como también los de la dirección de la SeaOrg reciben para sus "misiones" una instrucción práctica especializada, principalmente del libro de enseñanzas estratégicas del chino Sun Tsu (500 a.C.) el cual lleva instrucciones de técnicas biológicas de combate y de espionaje que están fuera de cualquier concepto moral o de derecho y de las reglamentaciones "Manual of Justice" en las cuales Hubbard ha ordenado como se aniquilan contrarios de manera "eficiente". De forma comprobada estas reglas mundialmente son empleadas contra los críticos de la organización.

Hubbard se sirve de las fuerzas sociales de cohesión destinadas a unir una unidad combate en acción que debe cumplir una misión mediante la formulación de una meta estratégica y la utilización de un modelo organizativo del ámbito militar. Debido a ello se produce una adaptación de la percepción, de un punto de vista ideológico y de una perspectiva de actuación comunes (J. Ruesch / G. Bateson, 1995). Como hábil psicólogo social Hubbard le ha predeterminado a su tropa de combate una motivación insuperable de asegurar la "supervivencia de toda la humanidad". También aquí se trata de un truco psicológico proveniente del arsenal de propagandistas totalitarios y de especialistas de incentivos quienes con ellos ponen en escena a campañas de ventas y también a movimientos sociales.

De esta forma el aparato de regulación científico del organizar, educar y controlar sistémicamente coordinados entre sí llevando a una instrumentalización de tipo de marionetas y finalmente a una esclavización de los colaboradores y también de los clientes, se basa en el abuso del conocimiento de actuaciones de las teorías de sistemas, informaciones y regulaciones. La posibilidad de un tal abuso ya se había discutido desde hace tiempo en la teoría científica pero la realización de este peligro se había considerado de improbable (H. Stachowiak, 1989). Esto sorprende porque desde el descubrimiento de las leyes de la cibernética por N. Wiener especialmente el antiguo bloque oriental se había ocupado a fondo en la investigación y la aplicación práctica de estas nuevas teoría y técnica de las ciencias naturales. Obviamente se tenía la esperanza de poder optimizar con la ayuda de esta nueva tecnología al sistema de la economía planificada. La investigación de la cibernética por ello incluso ha sido incluida en los programas de los partidos de la URSS y de la DDR (G. Klaus / H. Liebscher, 1970). Incluso los ideólogos marxistas-leninistas veían en la doctrina cibernética y en su técnica la prueba de una ciencia natural para lo acertado que estaba el materialismo dialéctico (G. Klaus / M. Buhr, 1964, 1972). A pesar de una aplicación a nivel mundial de conceptos teóricos sistémicos, organizativos y de teorías de regulación, la base vulgar cibernética de la teoría y la tecnología de Cienciología y de los abusos perpetrados por estos conocimientos nuevos de organización y de control quedaban sin descubrir.

Una razón importante para ello probablemente sea que la radicalidad del acercamiento tecnocrático de fundar un sistema social solamente en la teoría y práctica ingeniero-cibernéticas y de degradar así al ser humano a un robot sobrepasen la capacidad de imaginación normal. También no se ha visto hasta ahora que con el concepto de "tetán" se define a una unidad de mando que se ordena a sí misma y la cual regula a otro sistema: el cuerpo (HCO PL del 04.12.1966). Un punto de vista parecido se encuentra en la cibernética seria (Haken, 1981). A la vista de la pertinencia ingeniero-cibernética de las Management

Series se impone la sospecha de que éstas no vengan de la pluma de Hubbard siendo más bien la obra de tecnócratas fríos como el hielo y que se sirven solamente del autor de ciencia-ficción y visionario Hubbard para camuflar a su cínico juego de poder. En el caso que las Management Series fueran realmente de Hubbard hay que suponer que él desarrollara a su mito del tetán solo como un "mystery-sandwich [bocadillo de misterio]" (HCO PL del 25.06.1978) para poder atraer mejor al público a su maquinaria explotadora.

La clave para la explicación del sistema totalitario de Cienciología y de su fuerza de cohesión por tanto reside menos en la superestructura pseudoreligiosa en la cual muchos científicos de rangos inferiores deberían creer - pero apenas los autores y ejecutores de los reglamentos de las Management Series – sino que más bien en la capacidad de poder utilizar conocimientos de poder sistémicos cibernéticos para el mando, la instrumentalización y esclavización del hombre y de aplicar estos conocimientos de actuación sobreponiéndose sin escrúpulos por encima de la dignidad humana y de los derechos humanos.

A estas técnicas utilizadas de forma cumulativa pertenecen:

1. La motivación de los clientes y colaboradores mediante el uso permanente de los así llamados procedimientos de incentivos (técnicas de incentivos) en la forma de promesas de ganancias, felicidad y éxito en la propaganda y en los cursos; la provocación de sentimientos de felicidad bajo hipnosis o por sobreestimulación del organismo (p.ej. mediante sesiones exageradamente largas de sauna en el así llamado proceso de purificación); la simulación de metas idealistas para tapar la aspiración totalitaria de poder y la construcción de una posición antidemocrática de poder;
2. El acostumbramiento en un nuevo idioma ingeniero-técnico con la finalidad de una reestructuración operacional del pensamiento y de las actuaciones; el desaprendizaje del lenguaje natural corporal;
3. La educación para ejercer poder de control sobre los otros seres humanos mediante:
 - a. Instrucción de aprendizaje
 - b. Aprendizaje programado
 - c. Condicionamiento operativo reforzando comportamientos deseados y oprimiendo comportamientos no deseados (técnica del Reinforcement)
 - d. Control del grupo permanente y sistémico
1. La indoctrinación con una antropología falsa (afirmación de la posibilidad de dominar totalmente al cuerpo y al espíritu midiendo por un lado a la electricidad corporal y empleo de tecnología de aprendizaje por otro);
2. La provocación de una adicción en los clientes y colaboradores de continuar jugando el "juego de las ganancias" de Cienciología;
3. La explotación de esta adicción mediante
 - a. Precios usurarios en la venta de los cursos
 - b. Explotación de los colaboradores
1. El desdén sistemático de los conocimientos humanos, sociales y culturales y de los de allí deducidos valores para un trato humanamente digno con el cuerpo, el espíritu y el alma durante el inicio de un negocio, el entrenamiento, en la dirección de los colaboradores y en las discusiones con los críticos;

Desde la base estratégica tal como resulta de las Management Series la actividad de Cienciología debe ser calificada como una empresa que bajo la tapadera de la amistad hacia el ser humano y la reforma social practica la esclavización de colaboradores y clientes en una sociedad de control dirigida tecnológicamente (dictadura cibernética) y propaga e intenta de hacer progresar una transformación del orden democrático de la sociedad.

1. El tecnotalitarismo, un peligro para el orden de valores democráticos en el siglo XXI

La organización de Cienciología personifica, sea en su programática como también en su forma de proceder, a un nuevo tipo de totalitarismo. Este se sirve - para obtener la sumisión del hombre y de sus organizaciones – de una técnica de control y de dirección behavioral y cibernética (tecnotalitarismo o ciberfascismo). Probablemente Hubbard haya adoptado la visión de hacerle desaprender a la sociedad sus "agresiones" mediante una tecnología behavioral de aprendizaje del investigador del aprendizaje B. F. Skinner. Este propagaba en su libro publicado en 1948 "Walden Two [futuro dos]" un modelo parecido al de Hubbard para reeducar a la sociedad. Sin embargo a diferencia de Hubbard, Skinner avisaba que el hombre tenía que renunciar a la libertad y a la dignidad en el caso de resultar exitosa su propuesta de intento de educación. Aún cuando la teoría antropológica de poderse conformar a voluntad al hombre mediante una tecnología de aprendizaje ya hace tiempo está refutada como equivocada, hoy en día son utilizadas crecientemente tales técnicas en el sector de la formación profesional (entrenamientos de directivos) para la supuesta optimización del hombre.

El concepto humano-tecnológico de la "optimización" de Hubbard sin embargo se incorpora en la tradición del "**scientific management** [dirección científica]" del ingeniero F. W. Taylor el cual ha medido a comienzos del siglo XX mediante medios de la técnica de ingeniería a la eficiencia de trabajo y el comportamiento de trabajadores de fábricas americanos con la meta de una optimización del rendimiento, los ha dividido en funciones individuales y luego reunidas en un nuevo ritmo, es decir, las ha mecanizado y, con ello, deshumanizado (**Taylorismo**). Max Weber veía en esta técnica de disciplinar el hombre en su exterior e interior a la típica forma de gobernar de los tiempos modernos (véase: Der Neue Mensch [el nuevo hombre]. Obsession des 20. Jahrhunderts [obsesión del siglo XX], Ausstellung des deutschen Hygiene-Museums Dresden [exposición del museo alemán de la higiene, Dresden], 1999). El verdadero potencial de peligrosidad que emana del scientific management – concretamente la posibilidad para abusar de él para fines totalitarios – lo describió en una forma hoy en día todavía válida el ingeniero y escritor ruso J. Samjatin. El describía ya en el año 1920, en tiempos en que Max-Weber criticaba el Taylorismo, la habilidad del bolchevismo de colectivizar a la sociedad en Rusia y de esclavizar al individuo mediante la aplicación excesiva del scientific management. En la novela satírica futurista "Nosotros" – con la cual Samjatin azotaba al bolchevismo – los hombres son dirigidos como "números" según los métodos de Taylor, es decir, según leyes matemáticas. El premio para su funcionamiento perfecto era la pérdida de su alma. Indiscutiblemente Cienciología aplica también a la estrategia de una tecnologización de las condiciones personales y sociales (social engineering [inegeniería social]) elaborada por Samjatin como característica del totalitarismo. De forma significativa la organización no emplea los conceptos de "ideología" o "psicología" para describir su práctica de modificación del hombre y de la sociedad, sino que habla de "tecnología".

En el voto especial de cuatro expertos de la comisión de encuesta – refiriéndose a la dirección hacia las ciencias naturales de la doctrina y la práctica de Cienciología – no clasifica a ésta en el ámbito de religión como creencia sino que en el sector posmoderno de la ciencia natural y la técnica como ideología (Cientismo). Obviamente Cienciología pertenece a la nueva corriente de cultos que fué descrita y criticada por el sociólogo americano N. Postman como "Technopol"

(1991) y por su colega G. Ritzer como "MacDonaldización" (1993). Postman teme una interdicción civil de la sociedad debido al poder de las tecnologías; Ritzer vé venir una "jaula de hierro" para la sociedad en el caso de una ulterior tecnologización de la sociedad. El científico americano de ordenadores J. Weizenbaum vé el mismo peligro y alerta sobre un desarrollo unilateral de la sociedad en el Cientismo cibernético y de su forma de ser forzado (1976).

Las técnicas – empleadas en el hombre - de control y de dirección y los procedimientos de medición psicométrica y de evaluación identifican, sin lugar a dudas, a Cienciología como un típico representante del "Technopol". La crítica cultural hecha por los científicos americanos podrá ser exagerada pero ella describe, sin embargo, de forma acertada a la creciente tendencia en nuestra sociedad de un desarrollo en dirección biológica-técnica y que de todas maneras es el caso de Cienciología. No obstante futurólogos alemanes ven peligros parecidos tal como lo hacen los autores americanos. El Instituto Fraunhofer para la economía del trabajo y la organización (JAO) en Stuttgart ha desarrollado tres posibles escenarios del futuro para el siglo XXI. A dos modelos optimistas se les contrapone un modelo "Metrópolis" el cual es una variante más sombría del "Technopol" de Postman. También la comisión bávaro-sajona sobre asuntos de futuro considera un desarrollo en dirección de "Metrópolis" como posible si no se ponen medidas contrarias a este desarrollo.

Nuestra sociedad apenas ha tomado nota de los riesgos que podría traer una tecnologización cibernética desenfrenada de nuestras referencias vitales (Cybersociety), pero en especial por los métodos del Scientific Management [dirección científica] usados en una parte de nuestro mundo de la economía en forma de organización y dirección empresarial cibernéticas. Un representante extremista de esta tendencia tecnologizante es Cienciología. Aunque la organización de la Cienciología está siendo observada desde 1997 por la Protección de la Constitución en calidad de esfuerzos hostiles a la constitución y ya numerosos adeptos de la organización han vuelto las espaldas a Alemania debido a las campañas de información no hay motivo para bajar la guardia. Como defensa contra los peligros que emana del uso excesivo de tecnología de aprendizaje de corte behavioral y de técnicas de control cibernéticas, deberían desarrollarse lo más rápidamente posible estándares de comportamiento éticos y jurídicos. Por ello también debería efectuarse una regulación jurídica del mercado psicológico y de formación – tal y como lo ha recomendado la comisión de encuesta – pero también de la diagnóstica de la personalidad mediante tests.

Diagrama de las técnicas utilizadas por Cienciología para el control del comportamiento ("tecnología"), así como también sus interacciones

Nota:

La meta de la aplicación de la **Tech** es la "**reprogramación**" de un "hombre nuevo", de "nuevas organizaciones" y con ello de una "nueva civilización" que funcionen como una máquina (**Clear the planet!**). La meta final de la **utopia de enseñanza forzada** aspirada por la Organización de la Cienciología (SO) es la sumisión de todos debajo de su tecnología de la tercera dinámica. Para ello el practicar la tecnología de la primera dinámica solo es un medio para alcanzar la meta. Con la venta (Franchising) de la tecnología de la tercera dinámica a organizaciones, principalmente a empresas de negocios a través de WISE, la SO expande su poderío de control más allá de las ramas de actividades acumulando así a más poder. Cienciología es la representante de un nuevo totalitarismo (**tecnototalitarismo** o **ciberfascismo**) que se basa una figura humana biológica (behaviorismo, cibernética).

Bibliografía

Bayerisches Staatsministerium des Innern,
Das System Scientology. Wie Scientology funktioniert. 25 Fragen mit Antworten, 1998

Behnke, K., Fuchs, J. (Hg.), Zersetzung der Seele. Psychologie und Psychiatrie im Dienste der Stasi,
Hamburg 1995 (2. Aufl.)

Deutscher Bundestag, Endbericht der Enquete-Kommission
"Sogenannte Sekten und Psychogruppen"
Neue religiöse und ideologische Gemeinschaften und Psychogruppen in der Bundesrepublik Deutschland,
1998

Dittrich, A., Ätiologie-unabhängige Strukturen veränderter Wachbewußtseinszustände.
Ergebnis empirischer Untersuchungen über Halluzinogene I. und II. Ordnung, sensorische Deprivation,
hypnagoge Zustände, hypnotische Verfahren sowie Reizüberflutung,
Stuttgart 1985

Flechtner, H.-J., Grundbegriffe der Kybernetik. Eine Einführung,
Stuttgart 1970 (5. Aufl.)

Haken, H., Erfolgsgeheimnisse der Natur, Synergetik: Die Lehre vom Zusammenwirken,
Stuttgart 1981 (2. Aufl.)

Hygiene-Museum Dresden, Der Neue Mensch, Obsessionen des 20. Jahrhunderts,
<http://www.dhmd.de>

Jünger, E., Der Arbeiter. Herrschaft und Gestalt (1932),
Stuttgart 1982

Kaltenborn, O., Die neue Kontrollkultur.
Immer mehr Unternehmen spionieren mit Hilfe von Computersoftware ihre Mitarbeiter aus.
Süddeutsche Zeitung vom 31.07./091.08.1999

Klaus, G. (Hg.), Wörterbuch der Kybernetik,
Fischer Bücherei 1969

Klaus, G., Buhr, M. (Hg.) Marxistisch-leninistisches Wörterbuch der Philosophie (1964),
Hamburg 1972 (Stichwort: Kybernetik)

Klaus, G., Liebscher, H., Was ist, was soll Kybernetik? Leipzig, Jena, Berlin 1970

Marcuse, H., Der eindimensionale Mensch.
Studien zur Ideologie der fortgeschrittenen Industriegesellschaft (USA 1964),
Neuwied 1967

Postman, N., Das Technopol.
Die Macht der Technologien und die Entmündigung der Gesellschaft (USA 1991),
Frankfurt a. M. 1992

Ritzer, G., Die McDonaldisierung der Gesellschaft (USA 1993),
Frankfurt a. M. 1995

Ruesch, J., Bateson, G., Kommunikation. Die soziale Matrix der Psychiatrie (USA 1951),
Heidelberg 1995

Simon, F.B., Die andere Seite der Gesundheit.
Ansätze einer systemischen Krankheits- und Therapietheorie,
Heidelberg 1995

Skinner, B. F., Jenseits von Freiheit und Würde (USA 1971),
Reinbek bei Hamburg 1973

Stachowiak, H., Kybernetik, in: Seiffert, H., Radnitzky, G. (Hg.),
Handlexikon zur Wissenschaftstheorie,
München 1989

Süß, S., Politisch mißbraucht? Psychiatrie und Staatssicherheit in der DDR,
Berlin 1998

Voltz, T. Scientology und (k)ein Ende, Solothurn, Düsseldorf 1995

Weizenbaum, J., Die Macht der Computer und die Ohnmacht der Vernunft (USA 1976),
Frankfurt a. M. 1977

Wiener, N., Kybernetik. Regelung und Nachrichtenübertragung im Lebewesen und in der Maschine (USA
1948),
Düsseldorf, Wien 1963

Zimmerli, W. Ch., Technik als Natur des westlichen Geistes, in: Dürr, H.-P., Zimmerli, W. Ch. (Hg.),
Geist und Natur. Über den Widerspruch zwischen naturwissenschaftlicher Erkenntnis und philosophischer
Welterfahrung,
Bern, München, Wien 1989