

# SCIENTOLOGY

## *Rendere il mondo un luogo migliore*

Fondata e sviluppata da L. Ron Hubbard, Scientology è una filosofia religiosa applicata che fornisce a chiunque l'esatto cammino verso la riconquista della verità e la semplicità della propria essenza spirituale.

Scientology consiste di specifici assiomi che definiscono le cause e i principi che stanno alla base dell'esistenza. Questi assiomi costituiscono anche la base di un vasto campo d'indagine nelle discipline umanistiche e formano un corpo filosofico che trova reale applicazione letteralmente in ogni aspetto della vita.

Questo vasto campo di conoscenza può venir applicato in due modi: il primo consiste in una tecnologia che permette all'uomo di aumentare la sua consapevolezza spirituale e di raggiungere la libertà a cui aspiravano molte grandi dottrine filosofiche; il secondo consiste in un gran numero di principi fondamentali che possono venir utilizzati per migliorare la propria vita. Di fatto, in questa seconda applicazione, Scientology offre niente meno che dei reali metodi pratici per migliorare *qualsiasi* aspetto della nostra esistenza, mezzi per creare nuovi modi di vivere. È da quest'applicazione che è tratto l'argomento che state per leggere.

Tratti dalle opere di L. Ron Hubbard, i dati presentati in quest'opuscolo non sono che uno degli strumenti descritti ne *Il Manuale di Scientology*. Questo manuale è una guida esauriente che descrive numerosi modi di applicare Scientology per migliorare molti altri aspetti della vita.

I redattori hanno ampliato quest'opuscolo con una breve introduzione, esercizi pratici ed esempi di applicazioni di successo.

Corsi per aumentare la vostra comprensione e ulteriori materiali per approfondire la vostra conoscenza sono disponibili presso le chiese o missioni di Scientology che vi sono più vicine, il cui elenco è disponibile presso [www.scientology.org](http://www.scientology.org).

In Scientology sono descritti molti nuovi fenomeni sull'uomo e sulla vita, ed è possibile che alcuni dei termini in queste pagine non vi siano familiari. Troverete la loro spiegazione la prima volta che appaiono, nonché nel glossario alla fine dell'opuscolo.

Scientology è una materia da usare. È una filosofia pratica, qualcosa da *fare*. Mettendo in pratica questi dati, voi *potete* migliorare lo stato delle cose.

Milioni di individui che vogliono fare qualcosa per migliorare le condizioni di ciò che li circonda, hanno messo in pratica questa conoscenza. Essi sanno che la vita può venir migliorata e sanno che Scientology funziona.

Mettete in pratica il contenuto di queste pagine per aiutare voi stessi e gli altri e lo saprete anche voi.

*Sembra che le persone spesso abbiano dei problemi ad andare d'accordo. Le famiglie litigano, i vicini vengono alle mani, le nazioni si scagliano bombe una contro l'altra. È questo il modo in cui devono andare le cose?*

*Antropologi, sociologi, psicologi ed altri ancora sono di questo parere. Dopo averne osservato per molto tempo il comportamento bellicoso, essi ritengono che l'uomo abbia degli istinti animaleschi o che sia proprio della sua natura il comportarsi in modo asociale e violento.*

*In realtà, l'uomo è piuttosto pacifico. Ma può essere spinto, individualmente e collettivamente, all'odio e alla violenza.*

*Nel ricercare le cause della violenza, L. Ron Hubbard ha scoperto una legge naturale e fondamentale a proposito delle relazioni umane, che spiega la ragione per cui spesso sia tanto difficile porre rimedio ai conflitti che intervengono tra le persone. Con essa viene messo a disposizione uno strumento d'immenso valore, capace di mettere l'individuo in condizione di risolvere qualsiasi controversia possa insorgere tra vicini, colleghi o, addirittura, nazioni.*

*Leggendo questo opuscolo scoprirete come aiutare gli altri a risolvere le loro divergenze e a ristabilire rapporti pacifici. Pace e armonia tra gli uomini possono essere qualcosa di più che un semplice sogno, una diffusa applicazione di questa legge lo trasformerà in realtà. ■*

# LA LEGGE DELLA TERZA PARTE

**P**er secoli l'uomo è stato testimone delle violenze e dei conflitti tra gli individui e tra le nazioni, e le loro cause sono sempre rimaste avvolte in un fitto mistero, mistero che finalmente Scientology è riuscita a chiarire.

La Caldea è scomparsa, Babilonia è finita in polvere, l'Egitto è diventato un arido deserto e la Sicilia, con le 160 fiorenti città che aveva, si è trasformata, già prima dell'anno zero, in un ammasso di rovine, preda di saccheggi e, da allora, in una zona parzialmente desertica. Se tutto questo è potuto accadere, *nonostante* tutto il lavoro, la saggezza, i buoni propositi e la volontà degli esseri umani, se ne deve dedurre – un fatto certo quanto il buio che segue il tramonto – che deve esistere qualcosa di sconosciuto all'uomo, che riguarda la globalità del suo operato e dei suoi modi d'agire. E questo qualcosa dev'essere tanto letale e diffuso, da distruggere anzitempo tutte le sue ambizioni e le sue opportunità.

Dovrebbe trattarsi di una qualche legge naturale di cui non si è mai sospettata l'esistenza.

A quanto pare una legge del genere *esiste*, e risponde ai requisiti di essere sconosciuta, letale e diffusa in tutte le attività umane.

Eccola:

PERCHÉ ESISTA UN CONFLITTO, IN OGNI LITE DEVE ESSERE PRESENTE UNA TERZA PARTE SCONOSCIUTA.

Oppure:

PERCHÉ AVVENGA UNA LITE, TRA I DUE POTENZIALI ANTAGONISTI DEVE ESSERE ATTIVA, NEL PRODURLA, UNA TERZA PARTE SCONOSCIUTA.

Oppure:

BENCHÉ COMUNEMENTE SI CREDA CHE BASTINO DUE PARTI PER GENERARE UNA LITE, IN REALTÀ DEVE ESISTERE UNA TERZA PARTE IMPEGNATA A FOMENTARLA AFFINCHÉ IL CONFLITTO SI VERIFICHÌ REALMENTE.

Che le due persone che sono in conflitto stanno litigando, è assai facile da notare. Salta subito agli occhi. È più difficile, invece, accorgersi o sospettare che c'era una terza parte a fomentarne attivamente lo scontro.

È proprio la terza parte, solitamente insospettata e “ragionevole”, come l'astante che nega qualsiasi responsabilità, quella che in primo luogo ha reso possibile quello scontro.

È la terza parte nascosta, che a volte sembra un sostenitore di solo una delle parti in causa, quella che andrà indicata come l'istigatore.

Questa è una legge utile in molti settori della vita.

È *questa* la causa della guerra.

Due persone si scambiano insulti, poi vengono alle mani.

Non c'è nessun altro nelle vicinanze. Sono state *loro*, di conseguenza, “a causare il litigio”. È ovvio. Eppure *c'era* una terza parte.

Se ci si mettesse ad indagare, si scoprirebbero dei dati incredibili. Questo è il guaio. Ciò che appare incredibile, è fin troppo facile che venga rifiutato. Ed un modo di nascondere le cose è proprio quello di renderle incredibili.

Tra l'impiegato A e il fattorino B è in corso una discussione. A un certo punto lo scontro si fa più diretto. I due si accusano a vicenda. *Nessuno dei due ha ragione e la lite, dato che la sua vera causa non è stata trovata, non si ricompon*e.

Se uno volesse esaminare con *molta* attenzione questa vicenda, scoprirebbe una cosa incredibile. La moglie dell'impiegato A è andata a letto con il fattorino B e con entrambi si è lagnata dell'altro in ugual misura.

Tra l'agricoltore M e l'allevatore N è in corso da anni un'estenuante controversia che non sembra avere fine. Alla base dello scontro sembrano esserci delle ragioni logiche ed evidenti, eppure continua e non c'è modo di ricomporlo. Da un'accurata indagine salta fuori che il banchiere L, mentre da un lato presta del denaro a entrambi per coprire le perdite causate dalla controversia, dall'altro fa in modo che questa vada avanti, così da impadronirsi completamente delle loro terre nel caso in cui entrambi finiscano per rovinarsi.

Vale anche a un livello più ampio. Nel 1917, il governo russo e le forze rivoluzionarie erano in lotta. I motivi di questa lotta sono talmente numerosi, che facilmente si finisce per fissarvi l'attenzione. Quando, durante la seconda guerra mondiale, vennero requisiti i documenti ufficiali del governo tedesco, solo allora si scoprì che era stata la *Germania* ad aver favorito la rivolta, finanziando Lenin affinché la fomentasse, mandandolo addirittura in Russia su un treno con i finestrini oscurati!

Esaminando i litigi “personali”, i conflitti di gruppo, le battaglie nazionali, si scoprirà (se la si cerca) la terza parte che entrambi i combattenti non sospettavano o che, in presenza di qualche sentore, avevano scartato in quanto “incredibile”. Eppure la raccolta di una documentazione accurata alla fine ne comproverà la presenza.

Questo dato è di una straordinaria utilità.

Nelle liti tra coniugi, il comportamento *corretto* da tenere da parte di chiunque li stia consigliando, è di fare in modo che entrambi cerchino con attenzione la *terza* parte. Anche se all'inizio possono saltar fuori diversi *motivi*, sta di fatto che tali *motivi* non sono *persone*. Bisogna cercare una *terza parte*, un *individuo* reale. Quando entrambi la scoprono e ne hanno le prove, la lite finisce.

Talvolta capita che i due che stanno litigando, decidano tutt'a un tratto di scegliere una persona a cui dare la colpa. Questo pone fine alla lite. Non sempre, però, si tratta della persona giusta e di conseguenza si verificano ulteriori litigi.

Quando due nazioni non fanno che accapigliarsi fra loro, dovrebbero stabilire un incontro per cercare d'individuare la vera e propria terza parte. Se osservano bene, ne troveranno sempre una e *possono* trovare quella giusta. Scopriranno che esiste davvero.

È probabile che, in questo campo, tecnicamente esistano molti modi di operare che si potrebbero ideare e sviluppare.

E molti fenomeni singolari vi sono collegati. Quando una terza parte viene individuata con precisione, invece di essere combattuta dalle altre parti in causa, in genere viene semplicemente evitata.

Le liti coniugali sono comuni. Se entrambe le parti trovano *chi* ha davvero causato il diverbio, diventa possibile salvare il matrimonio. Nel corso di un matrimonio possono esserci state diverse terze parti, ma solo una per volta.

Le controversie tra una persona e un'organizzazione sono quasi sempre provocate da un'altra persona o da un gruppo che agiscono come terza parte. L'organizzazione e la persona dovrebbero agire di comune accordo per individuare la terza parte, ciascuno mostrando all'altro tutti i dati con cui è stato imbeccato.

In modo analogo, manifestanti in rivolta e governo potrebbero riconciliarsi facendo in modo che i rispettivi rappresentanti s'incontrino e si mettano reciprocamente al corrente su quanto è stato riferito a ciascuno di loro e *da chi*.

*Queste riunioni hanno avuto la tendenza ad occuparsi solo di recriminazioni, di condizioni o di abusi. Per riuscire dovrebbero occuparsi soltanto di persone.*

Potrebbe sembrare che questa teoria escluda l'esistenza di circostanze negative in grado di provocare dei conflitti. Certamente ne esistono. Ma di solito *vengono risolte con un colloquio, se non c'è una terza parte a fomentare lo scontro.*

L'idea che la storia ci dà del passato è scorretta, perché ce lo riferisce sulla base delle recriminazioni di due avversari, senza che venga identificata la terza parte.

Al posto di "cause alla base" della guerra si dovrebbe quindi leggere "fomentatori nascosti".

Non esistono conflitti che non possano essere ricomposti, a meno che i loro veri fomentatori non rimangano nascosti.

Questa è la legge naturale di cui sia gli antichi che i moderni ignoravano l'esistenza.

E non conoscendola, essendo portati a prendere in considerazione i "motivi", intere civiltà si sono estinte.

È importante conoscerla.

È importante usarla in qualsiasi situazione in cui si voglia portare la pace.

*Una terza parte può causare una lite lamentandosi con la figlia sulle entrate del genero...*



*... e facendo irritare il genero travisando qualcosa che sua moglie ha detto.*



*Quando scoppia la lite, spesso la terza parte resta nell'ombra, fuori da ogni sospetto.*







*Ma se la coppia di coniugi conosce la legge della terza parte può riconoscere i propri litigi per quello che sono e localizzare la vera fonte del dissidio.*



ICAZIONE



*Una volta eliminata l'influenza della suocera, si possono facilmente risolvere tutte le controversie e ristabilire l'armonia.*

## Un'ulteriore scoperta

Un altro fattore di grande importanza nella tecnologia della terza parte è costituito dai rapporti falsi. Per rapporti falsi s'intendono affermazioni scritte o verbali che si rivelano infondate o ingannevoli, o che deliberatamente contengono bugie.

Sappiamo che dietro a ogni lite si nasconde la presenza di una terza parte.

Nel prendere in esame diversi turbamenti avvenuti all'interno dell'organizzazione, è risultato che la terza parte può passare completamente inosservata, anche nel corso di indagini accurate.

Trasmettendo rapporti falsi sul conto di altre persone, la terza parte causa danni e distrugge uomini e gruppi.

In molti casi è capitato che un'organizzazione abbia perso diversi collaboratori innocenti, licenziati o puniti nel tentativo di risolvere i turbamenti. Questo non ha impedito che la turbolenza continuasse e che addirittura aumentasse a causa dei licenziamenti.

Scavando ancora più a fondo, salta fuori che la vera terza parte, finalmente scoperta, ha messo delle persone nei guai per mezzo di *rapporti falsi*.

Eccovene un esempio:

Il dipendente X commette un errore. Di fronte alle accuse va su tutte le furie e si mette sulla difensiva. Poi scarica la colpa del suo errore su qualcun altro, che subirà al suo posto le azioni disciplinari. Il dipendente X distoglie da sé tutta l'attenzione utilizzando vari mezzi, fra cui quello di accusare gli altri falsamente.

Siamo di fronte ad un'attività di terza parte, per effetto della quale molte persone vengono incolpate e punite, mentre la vera responsabile resta nell'ombra.

L'aspetto mancante qui, in termini di giustizia, è il fatto che le persone che sono state disciplinate, *non sono state messe di fronte ai loro accusatori* e non è stata loro presentata la vera accusa, perciò non è stato loro possibile affrontarla.

Un altro caso sarebbe una terza parte che semplicemente sparge pettegolezzi e muove accuse per malizia o per qualche motivazione ancora più malvagia. Questa sarebbe una consueta azione da terza parte. Di solito si basa su rapporti falsi.

Un'altra situazione si ha quando il responsabile di un qualche settore, non riuscendo a portarvi ordine, si mette ad indagare e punisce le persone basandosi sui rapporti falsi di una terza parte, lasciandosi sfuggire completamente la vera terza parte. Questo provocherebbe nel suo settore uno scompiglio ancora maggiore.

Di conseguenza, alla base di ogni attività davvero molesta di terza parte ci sono i *rapporti falsi*.

Possono anche esservi delle *percezioni false*. Si vedono cose inesistenti e le si riporta come "fatti".



Pertanto, in un'indagine, possiamo risalire alla sorgente seguendo una catena di rapporti falsi.

Almeno in un caso, la terza parte (scoperta solo quando ormai non c'erano più dubbi che quella persona fosse l'unica ad aver provocato lo sfascio di due settori dell'organizzazione, uno dopo l'altro) aveva anche le seguenti caratteristiche:

1. Commetteva errori nelle proprie azioni.
2. Contestava con rabbia ogni rapporto presentato su di lei.
3. Cambiava in modo ossessivo ogni cosa, quando prendeva il comando di un settore operativo.
4. Riportava informazioni false, accusando gli altri.
5. Nel settore di sua competenza, la percentuale d'infortuni o di perdite tra i membri del personale era alta.

Queste caratteristiche non sono necessariamente comuni a ogni terza parte, ma offrono un'idea di quanto può accadere.

Dall'esperienza maturata nel dirimere questioni di etica e di giustizia all'interno di vari gruppi, risulta evidente che la vera causa dello scompiglio in un'area risiede nell'accettare *rapporti falsi* e nell'agire di conseguenza, senza che l'accusato possa dire la sua riguardo alle accuse che gli sono mosse e senza metterlo a confronto con i suoi accusatori.

Una persona, qualsiasi genere di autorità rappresenti all'interno di un gruppo, non dovrebbe accettare un'accusa qualsiasi e agire in base ad essa. Così facendo, minerebbe la sicurezza del singolo e quella dell'intero gruppo. Tanto per cominciare, potrebbe rifiutarsi di agire sulla base di un'informazione qualsiasi, a meno che non abbia accertato, con un'indagine personale, che non è il frutto dell'azione di qualche terza parte.

Il responsabile di un'attività, ogni volta che gli viene presentata un'accusa o una "prova", dovrebbe condurre un'indagine per accertare che non esistano rapporti falsi o percezioni fasulle. In questo modo può verificare quei rapporti e trovare la vera sorgente del problema, evitando di sottoporre a provvedimenti disciplinari individui che potrebbero essere innocenti.

La giustizia, di conseguenza, consisterebbe nel rifiutare qualsiasi rapporto che non sia sostenuto da informazioni veritiere e imparziali, nonché nell'accertare che per ciascuno di questi rapporti venga condotta un'indagine e che ogni indagine preveda il confronto tra l'accusato e l'accusa mossagli e, dove possibile, con l'accusatore, *prima* d'intraprendere qualsiasi azione disciplinare o d'infliggere una punizione.

Per quanto possa rallentare il corso della giustizia, la sicurezza personale del singolo dipende totalmente dalla verifica della piena veridicità di ogni accusa, prima che una qualsiasi azione venga intrapresa.

## Come individuare una terza parte

Il modo più sicuro per *non* trovare una terza parte, è quello di redigere un questionario che chieda a tutti in vari modi: “Sei stato una *vittima*?” Non fate domande del tipo “Chi ti ha trattato male?” oppure altre domande che potrebbero sollecitare la persona a rispondere di essere stata vittima di qualcuno. Questo genere di domande non permette di scoprire chi semina zizzania tra la gente, può solo portare a galla il nome di qualche dirigente e di altri membri del gruppo che stanno cercando di far lavorare gli altri dipendenti e di renderli produttivi!

Chiunque adotti questo tipo d'indagine (1) non troverà terze parti di sorta e (2) produrrà nelle persone un tale collasso fisico e mentale, che non saranno più in grado di operare in modo causativo.

La terza parte è, per definizione, *una persona che, per mezzo di rapporti falsi, fa nascere dei guai tra due individui, tra il singolo e un gruppo oppure tra un gruppo e un altro gruppo.*

Lo scopo dell'indagine è quindi quello di scoprire chi abbia diffuso rapporti falsi per fomentare liti tra le persone o tra i gruppi. Per individuare la terza parte, è necessario chiedere a chi è coinvolto nella controversia domande di questo tipo:

- 1a.** Ti è stato detto che non eri ben visto?
  - b.** Che cosa è stato detto?
  - c.** *Chi* l'ha detto?
- 2a.** Ti è stato detto che qualcuno era un poco di buono?
  - b.** Che cosa è stato detto?
  - c.** *Chi* l'ha detto?
- 3a.** Ti è stato riferito che qualcuno stava facendo cose sbagliate?
  - b.** Che cosa è stato detto?
  - c.** *Chi* l'ha detto?
- 4a.** Qualcuno ti ha parlato male di un gruppo?
  - b.** Che cosa è stato detto?
  - c.** *Chi* l'ha detto?

Un questionario del genere dovrebbe essere circoscritto, le domande dovrebbero essere precedute da: “Sul tuo lavoro, ... ?” oppure “Nel tuo matrimonio, ...?” o ancora “In questa famiglia, ...?”

Potrebbero esserci molte risposte, perciò lasciate un bel po' di spazio tra un quesito e l'altro.



*Per trovare una terza parte chiedete chi ha detto che gli altri erano dei poco di buono, che facevano cose sbagliate e così via.*



*Questa domanda può essere posta a un intero gruppo di persone, e quando si esaminano i risultati...*



*... un nome apparirà molto più spesso di altri. Questa è la persona sulla quale indagare per scoprire se ha creato contrasti e conflitti.*

Mettendo poi insieme i nomi risultanti, ne otterrete uno che compare con maggior frequenza rispetto agli altri. Lo individuate contando i nomi. A questo punto indirizzate la vostra indagine su quella persona.

Seguendo questa procedura scoprirete con precisione chi ha fomentato le liti e sarete in grado di porvi rimedio.

Questo strumento vi permetterà di cambiare le condizioni che esistono tra i membri di una famiglia, gli amici e i gruppi con cui entrate in contatto e potrete ristabilire l'armonia.

Un rimedio del genere, per conflitti in precedenza ritenuti insolubili, non è mai esistito prima di Scientology. È la soluzione per un'infinità di mali, quei mali che affliggono l'uomo da secoli. ■

# ESERCIZI PRATICI

*Ecco alcuni esercizi che potrete eseguire per aumentare la vostra capacità di risolvere i conflitti, sia che vi occupiate di una questione in cui voi stessi siete coinvolti, sia che aiutate altri a risolvere le proprie divergenze.*

- 1** Per abituarvi a riconoscere rapporti falsi o percezioni fasulle, trovate un esempio di rapporto falso nell'ambiente in cui vivete, come ad esempio qualcosa che il vicino ha detto, qualcosa che è stato detto dove lavorate, ecc.
- 2** Ripetete l'esercizio varie volte, finché sarete in grado di riconoscere con sicurezza un rapporto falso.
- 3** Trovate due persone coinvolte in qualche lite o in una controversia irrisolvibile e risolvetela usando la legge della terza parte.
- 4** Ora trovate altre due persone o altri due gruppi coinvolti in qualche lite o conflitto e trovate una soluzione usando le informazioni contenute in questo opuscolo. Ripetete questo esercizio fino a che non siete in grado di risolvere i conflitti usando la legge della terza parte.

# RISULTATI PRATICI



per dare un riconoscimento al sig. Hubbard per la legge sulla terza parte il Direttore Generale disse:

*“Uso la legge sulla terza parte di L. Ron Hubbard quasi tutti i giorni. È magia per risolvere i conflitti ed è uno degli strumenti più efficaci da me scoperti per portare pace e armonia tra gruppi diversi. L. Ron Hubbard è davvero un uomo grande ed io affermo questo per una ragione particolare. È perché ci ha dato la saggezza e non l’ha tenuta solo per sé.”*

Utilizzando la legge della terza parte, sono numerose le persone che sono state in grado di far cessare delle liti, di risolvere delle controversie e di ristabilire rapporti pacifici.

Si tratta di uno strumento indispensabile per risolvere i conflitti, altrimenti senza soluzione, sia che riguardino situazioni familiari, relazioni interpersonali nella vita di tutti i giorni, o tensioni tra gruppi e persino tra nazioni.

Quando, ad esempio, il ministro della giustizia assunse la sua carica nel governo di uno stato indipendente del Sudafrica, scopri che era necessario mettere a posto parecchie controversie prima che si potesse realizzare un qualsiasi genere di progresso nel suo paese. Egli lesse le scoperte del sig. Hubbard sulla legge della terza parte e realizzò di avere trovato gli strumenti che gli servivano per risolvere tali conflitti. Quando realizzò una presentazione speciale

Trovandosi in Australia, a Sydney, in visita ad una coppia, un uomo osservò che la moglie litigava con il marito. L'uomo le diede una copia della legge sulla terza parte di Ron Hubbard e le disse di usarla per tale situazione. La donna non sembrava entusiasta perché la situazione non le sembrava così grave. Comunque fece quello il loro ospite le suggeriva; in seguito gli scrisse dicendo:

*“Quella sera parlai con mio marito e sollevai l'argomento. Con grande stupore, ci accorgemmo che a ciascuno di noi, separatamente, la stessa persona aveva detto che l'altro era malvagio. E ognuno di noi considerava quella persona come una grande amica. Infatti, spesso eravamo andati da lei, separatamente, per chiedere dei consigli! Più ne parlavamo, più erano le cose che capivamo, e la nostra affinità non faceva che crescere. Prima di quell'occasione, non è che sentissimo poco affetto uno per l'altra, ma quello che adesso ci lega sembra immenso. Grazie per avermi detto di farlo. Adesso non*



*ho più dubbi sull'efficacia di questa tecnologia sulla legge della terza parte.”*

Un uomo di Burbank, città della California, ha ottenuto risultati miracolosi utilizzando la legge della terza parte per risolvere un conflitto apparentemente irrisolvibile tra due soci in affari.

*“Ascoltai entrambe le parti in causa e, nel corso del colloquio, mi convinsi della necessità di un'indagine per scoprire la terza parte, dato che la comunicazione tra gli interessati non accennava a migliorare.*

*I risultati furono miracolosi. Non solo la comunicazione fu ristabilita velocemente, ma vidi anche una delle due parti, che da ben tre anni si trascinava una malattia, cambiare sotto ai miei occhi. Questa persona capì che si era ammalata a causa della situazione e della terza parte coinvolta. Sareste sorpresi da quanto possa essere meravigliosa la sensazione di poter dare agli altri un aiuto vero.”*

Per alcuni soci in affari di diversi paesi era in corso da anni una controversia che non accennava a placarsi. Fu loro consigliato di chiedere un'indagine sulla situazione per scoprire la terza parte. Cosa che fu fatta e che dette dei risultati straordinari. Uno dei soci ha detto:

*“Dopo due giorni d'indagini alla ricerca della terza parte, si è conclusa una controversia che durava da ben dieci mesi. Ora, tra noi ed i nostri soci, è tornata l'amicizia. È il fenomeno più incredibile che abbiamo mai visto! Una volta completata l'indagine,*

*siamo riusciti ad accordarci su argomenti che prima non trovavano nessun possibile punto d'intesa. Questa tecnologia ha funzionato come per magia. Scientology è il gioco nel quale tutti vincono!”*

La dirigente di una grande organizzazione venne al corrente di una lite fra due colleghi che infuriava da settimane, riaccredendosi subito di nuovo dopo che tentativi di rappacificazione sembravano aver avuto successo. Riconoscendone i sintomi, applicò la tecnologia sulla terza parte che aveva imparato e riuscì a risolvere il conflitto in pochi minuti.

*“Applicare i dati di L. Ron Hubbard per risolvere conflitti è stata per me una vittoria enorme. Mi ero accorta che due persone che lavoravano vicino a me litigavano di continuo. Dopo aver tentato un paio di volte di aiutarli a ‘rappacificarsi’, mi ricordai dei dati per risolvere situazioni del genere che avevo imparato e li misi in pratica con risultati incredibili. Bastarono pochi minuti perché la situazione venisse del tutto risolta e perché quei due ricominciassero a rivolgersi la parola. Fu come un miracolo: dopo essere rimaste immutate per settimane le cose si risolsero immediatamente non appena questi dati vennero messi in pratica.”*

Una giovane coppia è riuscita a riportare l'armonia nel suo matrimonio scoprendo una terza parte che, di nascosto, aveva causato noie.

*“Alcuni anni fa mia moglie e io stavamo attraversando dei tempi difficili. Ci*

eravamo appena trasferiti in una nuova casa che dividevamo con altre persone quando mia moglie improvvisamente cominciò a trovare da ridire su tutto quello che facevo. Non riuscivo a raccapezzarmi finché una sera mi venne l'idea che doveva esserci di mezzo una terza parte, come avevo letto nei libri di L. Ron Hubbard. Le chiesi che cosa le stessero dicendo su di me e non ci vollero molte domande per scoprire la terza parte. E le cose si appianarono immediatamente.”

**I**n una scuola che si serve della tecnologia di L. Ron Hubbard, un conflitto fra due bambini della California del sud che si ingrandiva di continuo è stato “disinnescato” e completamente risolto prima che si trasformasse in una situazione seria.

“Proprio prima del Natale dell'anno scorso, mia figlia dodicenne e un bambino più o meno della sua età non facevano che litigare. Mia figlia voleva persino imparare il karatè per poter picchiare l'altro ragazzino! Il giorno di Natale ebbe un incidente e dovette farsi ingessare un dito. Disse che, quand'era successo, stava pensando a quel bambino. Cominciava ad essere un po' troppo! Decisi di informare il direttore della scuola che mia figlia frequentava, il quale, dopo aver rivolto domande ai bambini, fece fare un'investigazione sulla terza parte. La terza parte fu scoperta, la lite si dileguò e i bambini cominciarono ad andare d'accordo a meraviglia. E mia figlia va sempre bene.”

**U**n matrimonio in cui le liti erano all'ordine del giorno, fu salvato quando

un familiare addestrato in questa tecnologia, mise in pratica la legge della terza parte.

“Mia sorella e suo marito litigavano senza sosta ed erano ad un passo dal divorzio. Usando la legge della terza parte scoprii che, ovviamente, c'era qualcuno che aveva detto delle bugie ad ognuno di loro sul conto dell'altro. Si trattava di un uomo che, circa un anno prima, aveva tentato, senza successo, di avere una relazione con mia sorella. Erano state le menzogne di quest'uomo a causare tutta la discordia!

Dopo che questo venne a galla, mia sorella e suo marito scoprirono di essere sempre innamorati uno dell'altra, la loro comunicazione tornò ad essere buona per la prima volta dopo molto tempo e le liti cessarono. Un altro miracolo di Scientology.”

**D**ue sorelle australiane, che erano state molto unite per anni, cominciarono a litigare. La comunicazione fra loro si interruppe del tutto finché non venne applicata la tecnologia di L. Ron Hubbard sulla terza parte.

“Mia sorella ed io eravamo sempre state molto, molto unite fin da bambine. Ma a un certo punto cominciammo a ‘darci sui nervi’ una con l'altra. Questo continuò a peggiorare finché non cominciammo a litigare furiosamente per la minima sciocchezza.

Alla fine non riuscivamo, o non volevamo, neanche più rivolgerci la parola e, quando eravamo insieme, tutti si accorgevano che le cose fra noi non andavano. Non

eravamo per niente contente della cosa e, alla fine, tentammo di parlarne e risolvere i turbamenti. Ma bastarono pochi minuti perché ricominciassimo ad azzuffarci. Era orribile: non avevamo mai litigato così e avevamo la fama coi nostri amici di essere inseparabili.

Fu a questo punto che mi vennero in mente i dati scritti da L. Ron Hubbard sulla terza parte. Forse questo aveva qualcosa a che vedere con le nostre continue liti. Acchiappai mia sorella e, dopo averla portata in una stanza in cui potessimo stare per conto nostro, le chiesi se qualcuno le aveva ‘messo la pulce nell’orecchio’ nei miei confronti.

Questa domanda scatenò una reazione incredibile. Ci rendemmo conto **entrambe** che una persona che avevamo appena conosciuto diceva a tutte e due cose cattive – e false – a proposito dell’altra!

Senza questa tecnologia non avremmo mai scoperto che cosa stesse succedendo. Parlando di tutte le cose che aveva detto scoprimmo che, mentre lusingava una, faceva a pezzi l’altra, poi andava dall’altra e rifaceva la stessa cosa.

La comunicazione fra me e mia sorella tornò ad essere **ottima** e così pure l’affinità. Fu davvero incredibile: tutte le sensazioni sgradevoli che si erano accumulate fra di noi svanirono.

Con la conoscenza e l’uso di questa tecnologia abbiamo mantenuto la miglior linea di comunicazione che si possa immaginare e questo è davvero importante perché sono molto, molto attaccata a mia sorella. Se non fosse stato per questo principio la nostra amicizia sarebbe stata distrutta e persa per sempre.”

# CENNI BIOGRAFICI SU L. RON HUBBARD

Se c'è una frase che meglio di ogni altra definisce la vita di L. Ron Hubbard, è questa sua semplice affermazione: “Mi piace aiutare gli altri e ritengo che il più grande piacere della mia vita sia vedere un'altra persona che si libera dalle ombre che oscurano i suoi giorni”. Su queste sue parole chiave è edificata un'esistenza dedicata al servizio del genere umano e un'eredità di saggezza che consente a chiunque di realizzare sogni di felicità carezzati per lungo tempo e di raggiungere la libertà spirituale.

Nato a Tilden nel Nebraska il 13 marzo 1911, inizia precocemente il percorso di scoperte e di dedizione al prossimo. “Volevo che la gente fosse felice e non capivo perché non lo fosse”, scrisse a proposito della sua giovinezza e in queste parole si racchiudono i sentimenti che a lungo avrebbero guidato i suoi passi. All'età di diciannove anni aveva già percorso oltre quattrocentomila chilometri, dedicandosi all'esplorazione della cultura di Giava, del Giappone, dell'India e delle Filippine.

Ritornato negli Stati Uniti nel 1929, Ron riprese il suo corso regolare di studi e l'anno successivo si iscrisse alla George Washington University. Qui studiò matematica, ingegneria e fisica nucleare – una materia nuova a quell'epoca – tutte discipline che gli fornirono strumenti di vitale importanza per le sue continue ricerche. All'inizio degli anni trenta, L. Ron Hubbard intraprese la carriera letteraria allo scopo di finanziare tale ricerca, e ben presto diventò uno tra i più seguiti autori di narrativa popolare. Tuttavia non perse mai di vista il suo obiettivo primario e continuò la sua ricerca principale affrontando lunghi viaggi e spedizioni esplorative.

Quando scoppiò la seconda guerra mondiale, si arruolò in Marina con il grado di sottotenente di vascello e prestò servizio come comandante di cacciatorpediniere. Rimasto parzialmente cieco e zoppo a causa delle ferite subite in combattimento, nel 1945 gli venne diagnosticata l'invalidità permanente. Tuttavia attraverso l'applicazione delle sue teorie sulla mente umana riuscì non solo a dare un aiuto ai suoi commilitoni, ma anche a riprendersi fisicamente.

Dopo cinque anni di intensa ricerca, le scoperte di L. Ron Hubbard vennero presentate al mondo in *Dianetics: la forza del pensiero sul corpo*, il primo manuale



divulgativo sulla mente umana scritto appositamente per l'uomo comune. La pubblicazione di *Dianetics* segnò l'inizio di una nuova era di speranza per il genere umano e di una nuova fase nella vita del suo autore. Eppure, egli non abbandonò la sua ricerca e mentre le scoperte, una dopo l'altra, venivano attentamente codificate fino alla fine del 1951, la filosofia religiosa applicata di Scientology prendeva forma.

Poiché Scientology spiega la vita nella sua interezza, non esiste aspetto dell'esistenza umana che i lavori successivi di L. Ron Hubbard non abbiano affrontato. Scegliendo come propria dimora alternativamente gli Stati Uniti e l'Inghilterra, la sua continua ricerca portò alla luce soluzioni per malanni sociali come il declino degli standard scolastici e la disgregazione della famiglia.

A conti fatti, i lavori di L. Ron Hubbard che riguardano Scientology e Dianetics comprendono in tutto quaranta milioni di parole, tra conferenze registrate, libri e altre pubblicazioni. Nel complesso queste opere rappresentano l'eredità di un'intera vita, una vita che finì il 24 gennaio 1986. Tuttavia la scomparsa di L. Ron Hubbard non ha costituito affatto una fine: con oltre cento milioni di libri in circolazione e milioni di persone che applicano quotidianamente le sue tecnologie per un miglioramento, si può ben dire che il mondo non abbia mai avuto un amico più grande. ■

# GLOSSARIO

**affinità:** amore, simpatia o qualsiasi altro atteggiamento emotivo. La definizione fondamentale di affinità è la considerazione della distanza, in senso sia positivo che negativo.

**comunicazione:** uno scambio di idee fra due persone attraverso lo spazio.

**etica:** quelle azioni che un individuo intraprende su di sé per correggere qualche condotta o situazione in cui è coinvolto che è contraria agli ideali ed ai migliori interessi del gruppo. Si tratta di qualcosa di personale. Quando una persona è etica, oppure “la sua etica è a posto”, lo è in maniera autodeterminata e agisce da se stessa.

**giustizia:** l'azione che il gruppo intraprende nei confronti dell'individuo, quando egli non intraprende su se stesso le appropriate azioni etiche di sua iniziativa.

**legge della terza parte:** una legge che afferma: perché esista un conflitto, in ogni lite deve essere presente una terza parte sconosciuta.

**Scientology:** filosofia religiosa applicata sviluppata da L. Ron Hubbard. È lo studio ed il modo di occuparsi dello spirito in relazione a se stesso, agli universi e ad altre forme di vita. Deriva dal latino “scio” che significa “conoscere” e dal greco “logos” che significa “la parola o la forma esteriore mediante la quale il pensiero interiore viene espresso e fatto conoscere”. Per cui Scientology significa sapere riguardo al conoscere.

**terza parte:** una persona che, per mezzo di rapporti falsi, fa nascere dei guai tra due individui, tra il singolo e un gruppo oppure tra un gruppo e un altro gruppo.



NEW ERA Publications International ApS  
Store Kongensgade 53, 1264 Copenhagen K, Danimarca  
ISBN 87-7816-061-8

© 1994, 2001 L. Ron Hubbard Library.  
Tutti i diritti riservati.

Qualsiasi forma di copiatura, traduzione, duplicazione, importazione e distribuzione non autorizzata, effettuata in modo integrale o parziale con qualsiasi metodo, ivi compresi mezzi elettronici di copiatura, preservazione d'informazioni o trasmissione, costituisce una violazione delle leggi pertinenti. *Scientology, Dianetics, Celebrity Centre, L. Ron Hubbard, Flag, Freewinds*, la firma di L. Ron Hubbard, la croce di Scientology (con i bracci arrotondati) e la croce di Scientology (con le punte) sono marchi d'impresa e di servizio di proprietà del Religious Technology Center e vengono usati con il suo permesso.

*Scientologist* è un marchio di appartenenza collettivo che indica membri delle chiese e missioni di Scientology affiliate.

NEW ERA è un marchio d'impresa e di servizio di proprietà di NEW ERA Publications International ed è registrato in Danimarca e in altri paesi.

Bridge Publications, Inc. è un marchio d'impresa e di servizio, registrato in California e di proprietà di Bridge Publications, Inc.  
*Stampato in Danimarca*

