



Integrità e Onestà

da *Il Manuale di Scientology*

ASSEGNAIMENTO >> 9. Leggi "Sparizioni"

SPARIZIONI

La tecnologia di Scientology contiene l'effettiva spiegazione degli improvvisi e relativamente inspiegabili allontanamenti dal lavoro, dalla famiglia e da qualsiasi luogo e area. Questi allontanamenti vengono chiamati *sparizioni*.

Questa è una di quelle cose di cui l'uomo è sempre stato convinto di sapere tutto e che di conseguenza non si è mai preso la briga di analizzare a fondo e che tuttavia, più di ogni altra, gli ha procurato guai. L'uomo ne ha dato la spiegazione a sua completa soddisfazione e tale spiegazione ancora non ha ridotto la quantità di problemi che sono sempre derivati dalla sensazione del "doversene andare".

Ad esempio vediamo che l'umanità è stata pervasa da un'ansietà frenetica per l'alta percentuale dei divorzi, per l'eccessivo avvicendamento del personale negli stabilimenti, per l'agitazione dei lavoratori e per le numerose altre questioni che hanno tutte la stessa origine: allontanamenti improvvisi o gradualmente.

Abbiamo l'esempio della persona con un buon impiego (probabilmente non potrà trovarne uno migliore) che decide improvvisamente di lasciarlo e di andarsene. Della donna con un ottimo marito e un'ottima famiglia, che abbandona tutto e tutti. Dello sposo che ha una moglie carina e attraente e che spezza il legame di affinità, andandosene.

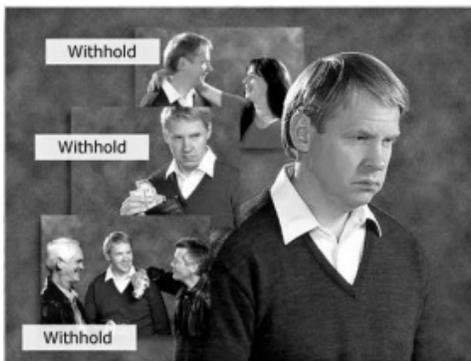
L'uomo ha trovato una spiegazione a questi fatti dicendo che aveva subito dei torti intollerabili e che perciò doveva andarsene. Ma se la spiegazione fosse davvero questa, basterebbe rendere veramente migliori le condizioni di lavoro, i rapporti matrimoniali, i mestieri, i programmi di addestramento, e così via, e il problema sarebbe risolto. Però al contrario, un esame accurato delle condizioni di lavoro e dei rapporti matrimoniali dimostra che un loro miglioramento spesso aggrava il numero delle sparizioni. Probabilmente Mister Hershey, famoso per le sue tavolette di cioccolato, è la persona che nel mondo ha realizzato le più squisite condizioni di lavoro per gli operai del proprio stabilimento. Eppure costoro gli si sono rivoltati contro e gli hanno perfino sparato. Questo a sua volta ha portato a una filosofia industriale secondo la quale "peggio si trattano i lavoratori maggiore sarà la loro disponibilità a rimanere": una teoria che di per sé è falsa quanto il dire che "meglio sono trattati più

velocemente se ne vanno”.

Si può trattare la gente talmente bene da farla vergognare di se stessa, perché sa di non meritarselo, e da anticiparne la sparizione. E certamente la si può trattare tanto male che non le rimane altra scelta che andarsene. Ma queste sono situazioni estreme ed è in mezzo a questi due estremi che si verifica il maggior numero di allontanamenti: la moglie fa del suo meglio per tenere in piedi il matrimonio e il marito corre dietro alle gonnelle di una donna di facili costumi. Il manager cerca di tirar avanti la baracca e il dipendente lo pianta in asso. Sono queste le cose, inspiegabili, che distruggono organizzazioni e vite ed era ormai tempo che noi le comprendessimo.

LA GENTE SI ALLONTANA A CAUSA DEI PROPRI OVERT E WITHHOLD.

Questo è un dato di fatto e una regola inflessibile. Chi ha un cuore pulito non può patire offesa. L'uomo o la donna che deve, deve, deve diventare vittima e andarsene, va via soltanto a causa dei propri overt e withhold. Non importa se la persona abbandona una città oppure un impiego. La causa è sempre la stessa.



Quando una persona accumula abbastanza overt e withhold contro un altro individuo oppure contro un'area, in questo caso nel matrimonio...



... diventerà critica e comincerà a trovare difetti in quell'individuo oppure in quell'area...

Se lo vogliamo veramente, quasi tutti, indipendentemente dalla nostra posizione, possiamo porre rimedio a una situazione, non importa quanto grave sia. Quando la persona non vuole più porvi rimedio, è perché i suoi overt e i suoi withhold contro gli altri che vi sono coinvolti hanno diminuito la sua abilità di assumersene la responsabilità. Perciò l'andarsene diventa apparentemente l'unica risposta che può dare. Per giustificare l'abbandono, l'individuo che si trova sul piede di partenza inventa dei torti ricevuti, nello sforzo di minimizzare il proprio overt degradando coloro che lo hanno subito. Il meccanismo in gioco è molto semplice.

Sarebbe un'irresponsabilità da parte nostra, ora che siamo a conoscenza di tale meccanica, permettere il protrarsi di tanta irresponsabilità. Quando una persona minaccia di andarsene da una città, da una posizione, da un impiego o da un programma di addestramento, l'unico possibile gesto garbato nei suoi confronti consiste nel farle rivelare i propri atti overt e withhold. Fare di meno, equivarrebbe a farla allontanare con la precisa



... il che ai suoi occhi giustificherà un suo allontanamento, una sparizione. La gente si allontana a causa dei propri overt e withhold.

sensazione di essere stata degradata e lesa.

È sorprendente vedere la banalità degli overt che causano la sparizione di una persona. Una volta un membro dello staff fu pescato proprio prima che sparisse e l'atto overt originale contro l'organizzazione venne ricondotto a una volta in cui aveva mancato di difenderla mentre un criminale ne stava parlando molto male. Su questa mancata difesa si era accumulato un numero sempre maggiore di overt e withhold come l'omissione di ritrasmettere messaggi e di portare a compimento un

incarico, finché tutto questo lo aveva degradato a tal punto da spingerlo a rubare qualcosa senza nessun valore. E questo furto lo aveva fatto giungere alla conclusione che sarebbe stato meglio andarsene.

È un commento alquanto nobile sull'uomo dire che *quando una persona si trova, a quanto lei crede, incapace di trattenersi dal danneggiare un benefattore, difenderà quest'ultimo andandosene*. Questa è la vera causa delle sparizioni. Se dovessimo migliorare le condizioni di lavoro di una persona in quest'ottica, vedremmo che il risultato sarebbe semplicemente un ingigantimento dei suoi atti overt e la conferma certa del fatto che lei se ne andrebbe. Se ricorressimo alle punizioni, potremmo sminuire un poco il valore del benefattore e quindi diminuire anche il valore dell'overt. Ma né il miglioramento, né la punizione costituiscono una via di uscita. La soluzione si trova in Scientology e nel servirsi delle procedure che offre per accrescere il livello di responsabilità di un individuo fino al punto in cui possa prendere un lavoro o un impiego e svolgerli senza tutti quei misteriosi abracadabra del tipo "Devo dire che state facendo delle cose contro di me perché io possa andare via e proteggervi così da tutto quel che di male io sto facendo contro di voi". Questo è il modo in cui stanno le cose e non ha senso restare inattivi a questo riguardo, ora che lo sappiamo.

Chi ha la coscienza sporca non dorme sonni tranquilli. Ripulitegliela e avrete una persona migliore.